

Bilancio Sociale 2020

IL BRUGO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	6
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	7
Aree territoriali di operatività.....	7
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	8
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	8
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	9
Storia dell'organizzazione.....	9
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	12
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	12
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
Modalità di nomina e durata carica.....	13
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	14
Tipologia organo di controllo.....	14
Mappatura dei principali stakeholder.....	15
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	17
Commento ai dati.....	18
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	19
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	19
Composizione del personale.....	19
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	22
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	23
Natura delle attività svolte dai volontari.....	24
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	24
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	24
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito.....	24
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ.....	25

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	25
Tipologie beneficiari	27
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA.....	29
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	29
Capacità di diversificare i committenti.....	30
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi.....	31
8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	32
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	32
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	32
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	32
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	33
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	33
9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	34
Relazione organo di controllo	344

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa tredicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione, ormai consolidato, che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2020 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

La Cooperativa Sociale IL BRUGO, al fine di consentire la migliore comunicazione delle proprie attività, ha da tempo adottato, come prassi, la redazione del proprio Bilancio Sociale. Questo strumento ci consente infatti di riesaminare con cadenza regolare i processi di governo strategico dell'organizzazione e anche di ottenere una ricaduta positiva in termini di partecipazione e di confronto da parte di tutti gli operatori impegnati nei servizi.

La situazione generale della Cooperativa nei suoi diversi aspetti, sia economici che sociali, analizzata in modo approfondito e critico, riferita alla realtà sociale del nostro territorio, consente verifiche e riflessioni per affrontare in modo proficuo e responsabile il suo futuro. Il saper intervenire in modo tempestivo sui punti di forza e di debolezza dell'organizzazione permette inoltre di introdurre le necessarie misure per rafforzare i primi e cercare di ridurre o eliminare i secondi.

La struttura operativa, dopo la riorganizzazione di qualche anno fa, funziona regolarmente pur rimanendo in fase di costante verifica e ricerca di implementazione per restare al passo con l'evolversi della Cooperativa e per soddisfare le nuove esigenze che il settore in cui opera richiede.

All'inizio del 2020 si è però presentato un grave ed importante problema a cui siamo stati chiamati a dare risposta e cioè la situazione pandemica rappresentata dal Covid 19.

Il nostro impegno nel corso del 2020 ed attuale è stato quello di rivedere costantemente le modalità operative nel totale rispetto delle norme appositamente emanate per la situazione pandemica tenendo conto della disabilità psicofisica dei nostri utenti e della loro sensibilità.

Tornando all'analisi e all'approfondimento dei rapporti con i diversi portatori d'interesse che gravitano attorno alla Cooperativa e che ne rappresentano la linfa vitale è fondamentale ricordare che è essenziale operare per preservarli nel tempo e possibilmente rafforzarli ed ampliarli sempre più.

Naturalmente i punti precedentemente elencati concorrono a stimolare ulteriormente la nostra Cooperativa nel perseguire quello che è sempre stato il suo obiettivo, sin dalla sua costituzione, ossia quello di offrire ai propri assistiti, persone con disabilità psicofisica, un servizio personalizzato tarato sui singoli bisogni, in un ambiente accogliente ed altamente professionale, mettendo a loro disposizione, nelle varie sedi, un numero adeguato di qualificati operatori in grado di farli progredire, con la costante stimolazione delle singole capacità personali, al massimo delle loro possibilità.

La continua crescita che accompagna da anni l'attività della nostra Cooperativa evidenzia anche un forte incremento di utenti provenienti da territori limitrofi al nostro Comune di Brugherio e ciò a dimostrare che la nostra reputazione si espande a macchia d'olio coinvolgendo sempre più utenti provenienti da altri comuni.

Ci aspetta nel prossimo futuro un importante ed impegnativo lavoro per portarle a termine nel migliore dei modi ed in tempi ragionevoli, tenendo però conto dell'importante impegno di fondi e di energie che richiedono, i due progetti che abbiamo individuato nella "NUOVA SEDE" di Piazza Virgo Fidelis nel quartiere di San Damiano di Brugherio e della "RESIDENZIALITA'" in Sant'Albino di Monza nell'immobile pervenutoci dall'incorporazione dell'omonima cooperativa.

La condivisione del Bilancio Sociale è un passo fondamentale per fornire trasparenza al nostro operare, per far sì che ciascuno possa apportare il proprio contributo in un'ottica di miglioramento globale.

Ringrazio tutti coloro, (volontari, dipendenti, committenti) che ci hanno sostenuto, anche a distanza, nello svolgimento della nostra attività quotidiana nel corso di questo difficile anno e coloro che hanno partecipato alla stesura di questo documento.

Auspico infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale intende rappresentare l'attività della Cooperativa Sociale Il Brugo nel suo complesso e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono parte delle informazioni qui riportate.

E' stato redatto ispirandosi alle linee guida per la redazione del bilancio sociale del terzo settore adottate con Decreto del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Questo documento intende, come di consueto, soddisfare l'esigenza di dare massima trasparenza al nostro agire nei confronti dei portatori di interessi sia interni che esterni così da rendere evidenti a tutti gli obiettivi perseguiti e conseguiti nell'anno di riferimento e consentire in tal modo una valutazione della nostra azione sociale.

Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono state poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente.

Vengono anche ribadite le considerazioni che abbiamo tenuto presente nella sua predisposizione e che sono sostanzialmente due:

la prima è che per una struttura come la nostra, non rivolta alla mera creazione di profitto ma con l'obiettivo primario di soddisfare i bisogni dei nostri assistiti, aiutandoli a progredire nel cammino della loro crescita personale, la pura elencazione di poste contabili, se pur presentate nella forma del bilancio annuale, non sono in grado di rendicontare il nostro operato in quanto molti dati e le loro motivazioni non vengono messe in evidenza. Il Bilancio Sociale ha invece lo scopo di essere uno strumento in grado di colmare questa lacuna facendo emergere i dati "sociali" che caratterizzano l'operato della nostra Cooperativa e la sua missione al supporto delle persone con disabilità.

La seconda riguarda la possibilità di utilizzare questo strumento e la sua preparazione, come stimolo per una riflessione interna con l'aiuto di un documento che analizza il percorso fatto e da fare, mettendo in evidenza i problemi e i successi che si sono avuti nelle attività della Cooperativa, permettendo così una migliore valutazione delle difficoltà per affrontare le nuove iniziative. In quest'ottica, la redazione del Bilancio Sociale, si presenta come importante momento di esame del percorso compiuto negli anni dalla Cooperativa e di valutazione del rispetto delle motivazioni che sono state indicate alla costituzione fornendo anche la possibilità di ripensare la sua funzione rapportata ai tempi in cui la Cooperativa si trova ad operare.

La Cooperativa intende dare a questo elaborato e ai prossimi che verranno predisposti, la massima diffusione possibile.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL BRUGO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	08464450157
Partita IVA	00909120966
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	Via Oberdan, 80 - BRUGHERIO (MI)
[Altri indirizzi]	Via Volturno, 80 - BRUGHERIO (MI)
	Via Moia, 121C - BRUGHERIO (MI)
	Viale Lombardia, 180 - BRUGHERIO (MI)
	Via Corridoni, 5 - BRUGHERIO (MI)
	Via Monte Grappa 12/14/16 - BRUGHERIO (MI)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101865
Telefono	039/2871881; 039/882571
Fax	039/882571
Sito Web	www.coopilbrugo.it
Email	info@coopilbrugo.it
Pec	coopbrugo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	68.20.01
	87

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa è stata originariamente costituita al fine di rispondere alle necessità del territorio di Brugherio, sviluppando negli anni una proficua e duratura collaborazione con il Comune.

Nel tempo ha ampliato il bacino di utenza inserendo persone provenienti dai comuni limitrofi, appartenenti prevalentemente al territorio dell'Ambito di Brugherio-Monza-Villasanta e gradualmente accogliendo persone anche di altri Comuni. Negli ultimi anni sono state inserite inoltre persone provenienti anche da Comuni dell'ATS Città metropolitana. Pur garantendo la totale apertura al territorio, rimane prioritaria la collaborazione con i Comuni di Brugherio e Monza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La gestione diretta di servizi socio-educativi - assistenziali rivolti principalmente alla integrazione sociale di persone con disabilità psico fisica.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- la gestione diretta di servizi socio-educativi - assistenziali - sanitari, rivolti principalmente alla integrazione sociale di persone con disabilità psico fisica, oppure in regime di convenzione o appalto con Enti pubblici; ad esempio: Servizi di Formazione all'Autonomia, Centri Socio Educativi, Servizi di Assistenza Scolastica e Domiciliare, Servizi i di Residenza, ecc.;
- la realizzazione di iniziative ed interventi volti al superamento di difficoltà personali in ordine ad un'effettiva partecipazione ai vari momenti della vita sociale ed al sostegno dell'opera educativa delle famiglie di persone disabili;
- l'organizzazione di iniziative rivolte al territorio con il coinvolgimento del volontariato, ispirati ai principi fondamentali della Cooperativa.

Nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge la Cooperativa potrà svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi sopraelencati, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La cooperativa potrà partecipare, nei limiti consentiti dall'ordinamento, alla costituzione di fondazioni o di altri enti senza scopo di lucro aventi attività simile o connessa al suo oggetto sociale.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Progetto TIKITAKA	2017
ConfCooperative	1993

Consorzi:

Nome
La Cooperativa non aderisce ad alcun consorzio

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
NON PRESENTE	

Storia dell'organizzazione

La Cooperativa è stata costituita nel 1986 per volontà di alcune famiglie aderenti all'ANFFAS, con l'obiettivo di creare servizi rivolti alle persone con disabilità del territorio. Negli anni ottanta, molte persone con disabilità che terminavano il percorso scolastico e che non riuscivano ad essere inserite in ambito lavorativo, non potevano usufruire di servizi educativi, in quanto il territorio ne era sprovvisto.

Nel 1991, in applicazione della legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali, IL BRUGO assume la configurazione di cooperativa sociale di tipo "A" per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Le prime attività della Cooperativa sono state realizzate a partire da aprile 1989 ed hanno coinvolto fin da subito alcuni volontari. A partire dai primi anni novanta, pur mantenendo la presenza di volontari, sono state introdotte figure professionali quali l'educatore e lo psicologo.

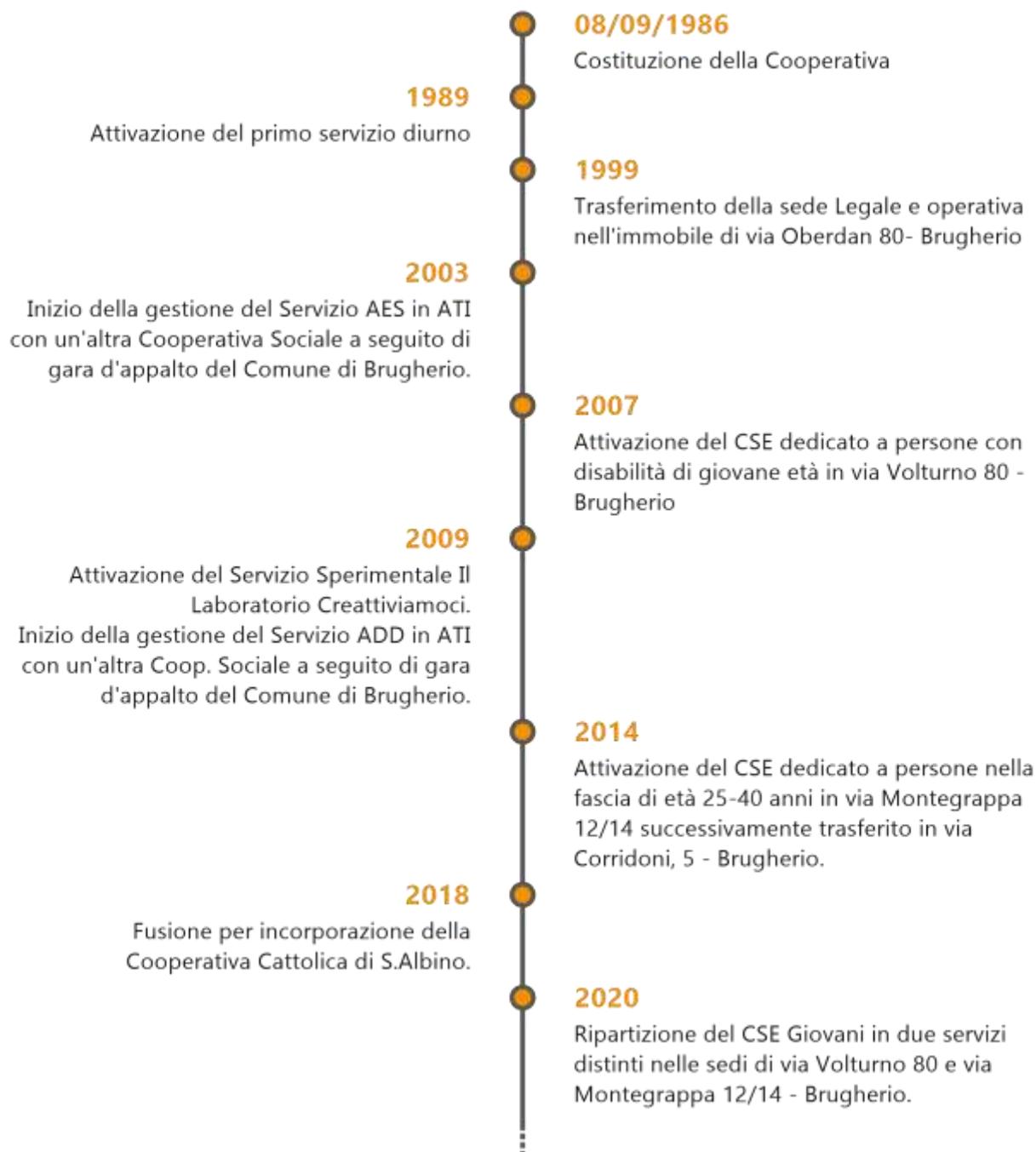
Con la fine degli anni novanta, la Cooperativa ha iniziato un percorso di diversificazione dei servizi realizzati, aumentando notevolmente il numero degli utenti presi in carico e passando gradualmente da una sede alle attuali cinque utilizzate per le proprie attività.

Da alcuni anni è stata ampliata la collaborazione con le aziende del territorio che ha permesso, con nostra grande soddisfazione, la realizzazione sia di tirocini di inclusione sociale sia, in alcuni casi, di percorsi che hanno portato a inserimenti lavorativi.

Il Brugo ha inoltre aderito al Progetto Tikitaka che è stato finanziato da Fondazione Cariplo e che per il periodo 2017 - 2020 ha visto la Cooperativa coinvolta, con molti enti del territorio, nell'attivazione di innumerevoli attività e progetti attraverso un processo di co-progettazione. Negli ultimi mesi del 2020 tutte le organizzazioni aderenti al progetto ha definito di costituire una gruppo stabile di lavoro denominato Rete Tikitaka.

E' sempre in continua crescita il posizionamento della cooperativa quale realtà eccellente nell'ambito del Comune di Brugherio e dei comuni limitrofi così come si incrementa continuamente l'interesse e la vicinanza di tante persone nei confronti della nostra Cooperativa.

Già nel corso del 2017 è stato acquisito un fabbricato nel quartiere S.Damiano di Brugherio che, dopo una profonda ristrutturazione, verrà adibito a sede della Cooperativa. Inoltre nel 2018, a seguito della fusione per incorporazione della Cooperativa Cattolica di S. Albino, Il Brugo è entrato in possesso di un altro immobile situato a Monza frazione S.Albino che verrà destinato a progetti di residenzialità.



4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
21	Soci cooperatori volontari
29	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Elemento distintivo della nostra Cooperativa, presente sin dai primi anni, e che intendiamo mantenere anche in futuro, è quello di fondere nella compagine sociale differenti tipologie di soci, evidenziando e integrando bisogni e risorse caratteristici di ciascuna tipologia. Per garantire la continuità della Cooperativa, il cda in più riunioni, ha convenuto sulla necessità di ampliare la compagine sociale in modo particolare per quanto riguarda i soci lavoratori e fruitori.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Viganò Gianni	No	maschio	74	29/09/2008		5		No	Presidente-Legale rappresentante
Carugati Alberto	No	maschio	76	29/09/2008		5		No	Vicepresidente - Legale rappresentante
Ricchieri Giorgio	No	maschio	74	07/09/1986		12		No	Consigliere
Mosca Alberto	No	maschio	47	29/09/2008		5		No	Consigliere con deleghe

Marin Luigi	No	maschio	71	05/12/2001		8		No	Consigliere
Gabiati Giuseppina	No	femmina	61	29/09/2008		5		No	Consigliere
Gambalunga Cinzia	No	femmina	61	27/04/2011		4		No	Consigliere
Maconi Davide	No	maschio	40	24/05/2016		2		No	Consigliere
Zanoni Federica Ernesta	No	femmina	56	21/05/2019		1		No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
6	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci riunita all'uopo.

Al Presidente, Vice-Presidente e Consigliere Alberto Mosca sono state attribuite ampie deleghe a rappresentare la Cooperativa nei confronti di terzi, firmare la corrispondenza, stipulare contratti, gestire i rapporti con il personale dipendente.

Inoltre possono, disgiuntamente, effettuare pagamenti fino all'importo di € 25.000,00 mentre per importi oltre tale limite la firma deve essere congiunta di almeno due delle persone indicate.

La prossima scadenza del mandato al C.D.A. è stata fissata dopo l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2020 si sono svolti 4 Consigli d'Amministrazione che hanno visto la partecipazione media del 100% dei consiglieri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
NESSUNA PERSONA GIURIDICA PRESENTE NELLA COMPAGINE SOCIALE	

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale nominato con verbale di assemblea straordinaria del 19 novembre 2019 composto dai seguenti sindaci:

Presidente - Rosotti Dott. Renzo Mario al quale viene riconosciuto un compenso di euro 4.500,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;

Sindaco effettivo - Gusso Dott. Piergiorgio al quale viene riconosciuto un compenso di euro 3.000,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;

Sindaco effettivo - Guzzi Dott. Paolo al quale viene riconosciuto un compenso di euro 3.000,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;

Sindaco supplente - Lepore Dott. Luigi al quale non viene riconosciuto alcun compenso

Sindaco supplente - Stoppa Rag. Roberto al quale non viene riconosciuto alcun compenso

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2018	straordinaria	24/01/2018	Approvazione del progetto di fusione per incorporazione della società COOPERATIVA CATTOLICA DI CONSUMO S. ALBINO a R.L. nella società IL BRUGO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE O.N.L.U.S	64,00	16,00
2018	ordinaria	20/05/2018	1.Relazione del Presidente del C.d.A. 2.Relazione del revisore legale dei conti 3.Approvazione Bilancio 2017 e relativi allegati – Coop. Il Brugo 4.Approvazione Bilancio Sociale – Coop. Il Brugo 5.Approvazione Bilancio 2017 e relativi allegati – ex	49,00	34,00

			Coop. Cattolica S.Albino incorporata 6.Varie ed eventuali		
2019	ordinaria	22/05/2019	1.Relazione del Presidente del C.d.A. uscente 2.Rinnovo delle cariche sociali: struttura dell'organo amministrativo e nomine 3.Incarico al Revisore 4.Varie ed eventuali	57,00	20,00
2019	ordinaria	19/11/2019	1.Nomina componenti del Collegio Sindacale 2.Determinazione del compenso dei componenti il Collegio Sindacale 3.Conferimento dell'incarico del controllo contabile 4.Varie ed eventuali	57,00	26,00
2020	ordinaria	13/07/2020	1 Relazione del Presidente del C.d.A. 2 Relazione del Collegio sindacale 3 Approvazione Bilancio al 31/12/2019 e relativi allegati 4 Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2019 5 Varie ed eventuali	54,00	30,00

Mappatura dei principali stakeholder

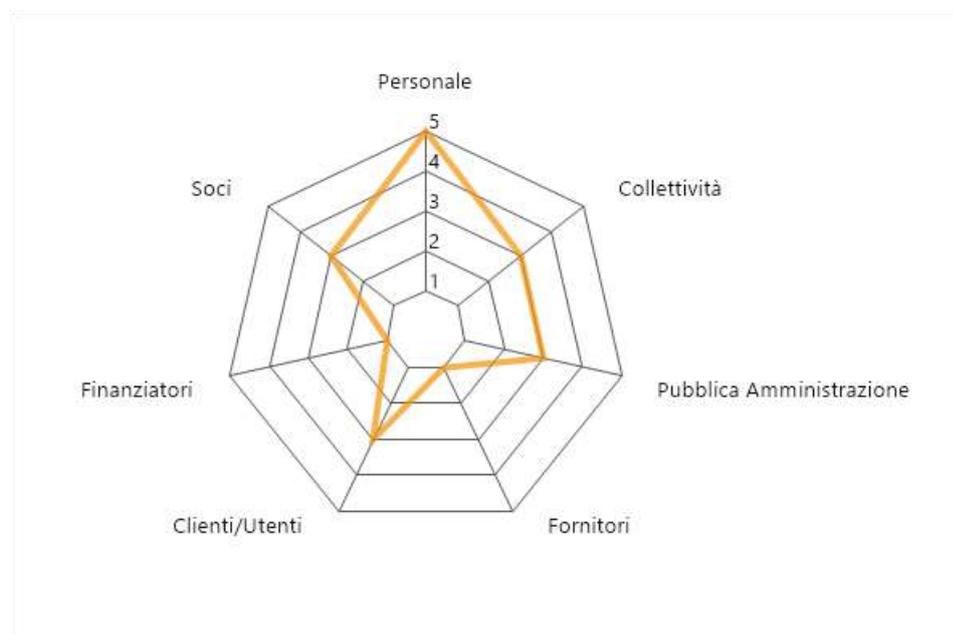
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è periodicamente aggiornato sull'andamento della Cooperativa. Gli operatori, coinvolti nelle attività delle equipe, contribuiscono all'analisi dei bisogni e alla definizione dei progetti e servizi da sviluppare che vengono poi portati dal	5 - Co-gestione

	direttore all'attenzione del CdA.	
Soci	I soci sono aggiornati sull'andamento della Cooperativa attraverso l'assemblea ordinaria e molti partecipano attivamente alla vita del Brugo attraverso il coinvolgimento in iniziative ed eventi.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	I Finanziatori vengono aggiornati in merito alle iniziative e progetti in atto o futuri e contribuiscono alla realizzazione di attività integrative e migliorative	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Le persone con disabilità e le loro famiglie sono da considerarsi al centro del nostro lavoro. I servizi vengono pensati per rispondere ai loro bisogni in una logica evolutiva. Il lavoro quotidiano con loro ci permette di avere feedback continui in merito al lavoro svolto e alle eventuali necessità di ripensare all'offerta educativa.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Ai Fornitori viene spiegato il lavoro svolto dalla Cooperativa nell'intento di avere massima attenzione alla qualità dei servizi e materiali forniti	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa ha stretto con le Pubbliche Amministrazioni una collaborazione continuativa e proficua per definire servizi rispondenti ai bisogni delle persone con disabilità del territorio.	3 - Co-progettazione
Collettività	Il Brugo ha stretto nel tempo proficue collaborazioni sia con privati cittadini sia con Enti del terzo settore e aziende. Queste collaborazioni permettono di garantire un'offerta educativa dinamica che tenga in considerazione le differenti istanze di vita delle persone (vita sociale, lavorativa, affettiva...).	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Solaris Cooperativa Sociale ONLUS	Cooperativa sociale	Altro	ATI per la gestione di servizi in Appalto quali CDD, AES e ADD
Brugherio Solidarietà ONLUS	Associazione di promozione sociale	Accordo	Supporto alla formazione e gestione dei volontari
Aziende	Imprese commerciali	Convenzione	Attivazione di tirocini di inclusione sociale e collaborazioni per attività in conto lavorazione

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

2 questionari somministrati alla totalità degli utenti

2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2020, come ogni anno, abbiamo somministrato i questionari di soddisfazione alle famiglie/amministratori di sostegno e alle persone con disabilità inserite nei servizi. I questionari per gli utenti sono differenziati in base al servizio di appartenenza e alle caratteristiche dei destinatari. Circa 80% dei questionari è stato restituito compilato e, anche se non obbligatorio, il 55% aveva la firma del compilatore. Oltre alle domande a risposta chiusa sono presenti anche quesiti aperti; la presenza delle firme ci ha permesso di approfondire le eventuali criticità espresse. I risultati sono elaborati ed esposti in tutte le sedi dove è presente anche una casella per suggerimenti e reclami.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
55	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
17	di cui maschi
38	di cui femmine
19	di cui under 35
9	di cui over 50

N.	Cessazioni
5	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
4	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
6	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
5	di cui femmine
1	di cui under 35
1	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

N.	Stabilizzazioni
7	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
6	di cui femmine
4	di cui under 35
0	di cui over 50

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	45	10
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	44	7
Operai fissi	1	3
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2020	In forza al 2019
Totale	55	51
< 6 anni	32	27
6-10 anni	8	12
11-20 anni	14	11
> 20 anni	1	1

N. dipendenti	Profili
55	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
47	di cui educatori
2	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	Referente di Servizio

Dipendenti Svantaggiati	La Cooperativa Sociale IL BRUGO ONLUS non è assoggettata alle norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, in quanto organizzazione senza scopo di lucro, che opera nel campo della solidarietà sociale, dell'assistenza e della riabilitazione ai sensi dell'art. 3 c. 3 della suddetta L. n. 68/1999; pertanto la quota si computa esclusivamente con riferimento al personale dipendente, non socio, tecnico-esecutivo e svolgente funzione amministrativa, che attualmente risulta inferiore a 15 dipendenti.
55	Totale dipendenti
0	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
1	Totale tirocini e stage
1	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
14	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
35	Laurea Triennale
2	Diploma di scuola superiore
4	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
0	Totale persone con svantaggio	0	0
0	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	0	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0

0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

0 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
16	Totale volontari
16	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
420	Progettazione educativa e gestione servizi CSE	30	14,00	Si	3.300,00
56	Progettazione educativa e gestione servizi SFA	8	7,00	Si	470,00
90	Progettazione educativa e gestione servizi ADD	15	6,00	No	940,00
88	Progettazione educativa e gestione servizi AES	11	8,00	No	0,00
28	Corso autismo	2	14,00	No	150,00
11	Disabilità e diritti di cittadinanza in epoca di pandemia.	1	11,00	No	75,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
36	Formazione e aggiornamento corso anti-incendio	6	6,00	Si	0,00
28	Formazione a aggiornamento primo soccorso	7	4,00	Si	0,00
32	Formazione generale lavoratori neo assunti	4	8,00	Si	340,00
162	Formazione dipendenti per gestione Covid-19	54	3,00	Si	0,00
210	Formazione dipendenti per gestione Covid-19 - Riavvio servizi diurni	42	5,00	Si	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori**Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
45	Totale dipendenti indeterminato	32	13
14	di cui maschi	12	2
31	di cui femmine	20	11

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
10	Totale dipendenti determinato	5	5
3	di cui maschi	2	1
7	di cui femmine	3	4

N.	Stagionali /occasional
0	Totale lav. stagionali/occasional
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Tutte le attività educative sono realizzate dagli educatori. I volontari partecipano ad alcune iniziative contribuendo a creare un ambiente accogliente e inclusivo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri CdA	Non previsto	0,00
Organi di controllo	Indennità di carica	10.500,00
Dirigenti	Non ci sono dirigenti	0,00
Associati	Non ci sono associati	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL cooperative sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente

41.000,00/18.500,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La Cooperativa ha previsto la possibilità di rimborsare le spese vive sostenute dai volontari. Nel corso del 2020 l'ammontare degli importi rimborsati non è significativo.**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, coinvolgimento dei lavoratori, crescita professionale dei lavoratori e aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Per la Coop. Il Brugo è di prioritaria importanza il coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali relativi alla gestione dei servizi. Nel corso del 2020 sono stati effettuati diversi incontri di aggiornamento e confronto relativi alla gestione covid sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi sia in relazione alla ricaduta economica sulla Cooperativa. A causa della sospensione forzata dei servizi per la pandemia la Cooperativa ha deciso di anticipare ai lavoratori gli importi relativi al FIS e ha stanziato un importo a titolo di integrazione dello stipendio non percepito.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (soddisfazione per la propria vita: percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

A causa della pandemia tutti i servizi diurni sono stati sospesi in presenza nel mese di marzo 2020. La Cooperativa si è immediatamente attivata per la rimodulazione dell'offerta a distanza e, appena consentito, ha riaperto i centri in sicurezza a luglio 2020 integrando gradualmente le ore e attività.

Qualità e accessibilità ai servizi, accessibilità dell'offerta, qualità ed efficacia dei servizi e costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi della Cooperativa sono stati progettati per garantire un'offerta educativa personalizzata e modulata in base alle esigenze delle diverse fasce di età. Per questo motivo i servizi sono in continua evoluzione: nel corso del 2020, il CSE Giovani è stato suddiviso in due servizi indipendenti con un numero minore di iscritti per garantire maggiore attenzione alle norme Covid e creare maggior benessere agli utenti e agli operatori.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, attivazione di processi di community building e aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attraverso il lavoro della rete TikiTaka è stata incrementata la partecipazione sociale attraverso:

- coinvolgimento di persone con disabilità e famigliari ai tavoli di lavoro territoriali sui temi dello sport & tempo libero, housing, collaborazione con le aziende, cultura.
- maggiore opportunità di inclusione sociale per le persone con disabilità.

in questo periodo di pandemia, questi progetti non sono stati sospesi ma, dove possibile sono stati garantiti attraverso le attività a distanza.

Sviluppo tecnologico, utilizzo di ict, competenze ict e aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

anche a causa della pandemia, la Cooperativa ha dovuto investire nell'acquisto di hardware e nell'acquisto e formazione di software specifici per la realizzazione delle attività da remoto e per garantire dove possibile lo smart working.

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: CSE - sedi Volturmo, Montegrappa, Corridoni e Oberdan

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative per lo sviluppo delle autonomie

N. totale	Categoria utenza
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
70	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SFA Volturmo

Numero Di Giorni Di Frequenza: 218

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative per lo sviluppo delle autonomie

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
44	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio Sperimentale Il Laboratorio Creattiviamoci

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative per il mantenimento delle autonomie e per il benessere delle persone coinvolte

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
18	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di Assistenza Domiciliare Disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 230

Tipologia attività interne al servizio: Attività educative individuali o in piccolo gruppo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
34 (complessivamente tra ADD e ASD sono prese in carico 57 persone)	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di Assistenza Scolastica

Numero Di Giorni Di Frequenza: 200

Tipologia attività interne al servizio: Integrazione di bambini con disabilità nelle attività e nel gruppo classe.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
46 (complessivamente tra ADD e ASD sono prese in carico 57 persone)	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 0

Tipologia: A causa della pandemia tutte le attività di socializzazione svolte negli anni precedenti (festa cooperativa, progetti con le scuole....) è stata sospesa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2020	2019	2018
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.410.115,00 €	1.342.241,00 €	1.229.147,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	73.536,00 €	119.200,00 €	71.305,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	51.686,00 €	73.859,00 €	75.165,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	9.205,00 €	16.325,00 €	14.189,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	308.946,00 €	320.685,00 €	287.967,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi pubblici	119.873,00 €	41.379,00 €	62.483,00 €
Contributi privati	22.830,00 €	102.531,00 €	95.095,00 €

Patrimonio:

	2020	2019	2018
Capitale sociale	1.400,00 €	1.400,00 €	1.300,00 €
Totale riserve	2.688.644,00 €	1.925.715,00 €	1.865.199,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	191.843,00 €	115.789,00 €	62.389,00 €
Totale Patrimonio netto	2.881.087,00 €	2.042.904,00 €	1.928.888,00 €

Conto economico:

	2020	2019	2018
Risultato Netto di Esercizio	191.843,00 €	115.789,00 €	62.389,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	195.937,00 €	128.253,00 €	73.404,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2020	2019	2018
capitale versato da soci operatori lavoratori	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	725,00 €	725,00 €	625,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	525,00 €	525,00 €	525,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2020
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2020	2019	2018
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.996.190,00 €	2.016.220,00 €	1.835.351,00 €

Costo del lavoro:

	2020	2019	2018
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.368.905,00 €	1.389.571,00 €	1.251.279,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,58 %	68,92 %	68,18 %

Capacità di diversificare i committenti**Fonti delle entrate 2020:**

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.135,00 €	1.135,00 €
Prestazioni di servizio	46.647,00 €	47.049,00 €	93.696,00 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	22.917,00 €	22.917,00 €
Rette utenti	1.371.425,00 €	29.067,00 €	1.400.492,00 €
Altri ricavi	285.244,00 €	6.097,00 €	291.341,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	103.623,00 €	103.623,00 €

Grants e progettazione	70.748,00 €	0,00 €	70.748,00 €
Altro	4.833,00 €	7.406,00 €	12.239,00 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2020	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.496.232,00 €	33.493,00 €	1.529.725,00 €
Servizi educativi	160.437,00 €	1.672,00 €	162.109,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	57.559,00 €	83.339,00 €	140.898,00 €
Contributi	59.836,00 €	103.623,00 €	163.459,00 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2020:

	2020	
Incidenza fonti pubbliche	1.774.064,00 €	88,87 %
Incidenza fonti private	222.127,00 €	11,13 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel 2020 a causa delle restrizioni legate al covid-19 si sono notevolmente ridotte le attività di raccolta fondi normalmente organizzate. Nel periodo natalizio, rispettando tutte le norme anti contagio in vigore, abbiamo effettuato limitate iniziative di raccolta fondi.

8. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nel 2020 a causa del diffondersi del covid-19, per il periodo marzo-giugno, i servizi diurni sono stati sospesi relativamente alle attività in presenza. A partire dal mese di giugno, dopo l'introduzione di procedure idonee, tali servizi sono ripresi con attività in presenza. Per il periodo di attività a distanza la Cooperativa ha raggiunto un accordo per la fatturazione del lavoro svolto con quasi tutti i comuni. Solo l'amministrazione del Comune di Pioltello ha scelto di non riconoscere alcun compenso per l'attività svolta a tutti gli Enti coinvolti. Allo stato attuale stiamo valutando, anche con il contributo delle centrali cooperative e i sindacati, ulteriori azioni da intraprendere.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio della cooperativa sociale IL BRUGO ONLUS sono il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei soci.

Durante l'esercizio 2020 si sono svolti 4 consigli di Amministrazione, di seguito il dettaglio delle presenze suddiviso per riunione

PRESENZE

21 maggio 2020	su 9 consiglieri presenti 9 (9X100:9)	100 %
29 maggio 2020	su 9 consiglieri presenti 9 (9X100:9)	100 %
11 novembre 2020	su 9 consiglieri presenti 9 (9X100:9)	100%
10 dicembre 2020	su 9 consiglieri presenti 9 (9X100:9)	100%

Durante lo stesso esercizio si è altresì svolta un'Assemblea Ordinaria dei Soci il giorno 14 luglio 2020 che ha visto la partecipazione del 83,57 % dei soci di cui il 30% con delega

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Esponiamo di seguito il dettaglio degli argomenti trattati nelle riunioni svoltesi nell'esercizio 2020 suddiviso per Consiglio di Amministrazione (CdA) ed Assemblea dei Soci:

21 maggio 2020 CdA

1. Aggiornamenti relativi alla gestione dell'emergenza Covid-19
2. Costituzione Comitato Gestione Emergenza interno alla Cooperativa
3. Tempistiche e adempimenti necessari per la riapertura dei servizi
4. Reperimento spazi necessari alla riapertura attività con distanziamento
5. Trattativa con i Comuni per la definizione delle rette nel periodo Covid-19
6. Varie ed eventuali

29 maggio 2020 CdA

1. Esame ed approvazione bozza bilancio 2019
2. Determinare data convocazione assemblea per approvazione bilancio
3. Varie ed eventuali

11 novembre 2020 CdA

1. Sommario principali voci economiche e finanziarie al 30/09
2. Breve aggiornamento situazione sedi (operatività – avanzamento lavori)
3. Ipotesi trasferimento appartamento avvicinamento residenzialità a S. Albino
4. Recupero fatturazione periodo prima fase pandemia – nuove convenzioni 2020-21
5. Collaborazione con associazione ManagerNoProfit
6. Proposta di iscrizione quale socio nella Cooperativa di San Damiano
7. Valutazione ipotesi raccolta fondi per Natale
8. Varie ed eventuali

10 dicembre 2020 CdA

1. Erogazione premio produttività e quota integrazione F.I.S.

gli argomenti trattati durante tale l'Assemblea dei Soci del 14 luglio 2020 sono stati:

- 1) Relazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- 2) Relazione del Revisore Contabile;
- 3) Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2019 e relativa nota integrativa;
- 4) Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2019
- 5) Varie ed eventuali

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

9. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Il D.M. 04/07/2019 definisce la non applicabilità alle cooperative sociali delle disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.