

# **Bilancio Sociale 2021**

**IL BRUGO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS**



## Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE.....	4
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE.....	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE.....	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991).....	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...).....	10
Storia dell'organizzazione.....	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE.....	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa.....	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi.....	14
Dati Amministratori C.d.A. ....	14
Descrizione tipologie componenti.....	15
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	15
Tipologia organo di controllo.....	15
Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni).....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Livello di influenza e ordine di priorità.....	18
Presenza sistema di rilevazioni di feedback.....	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE.....	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario).....	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate.....	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	24
Natura delle attività svolte dai volontari.....	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati" .....	25

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente.....	25
In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito .....	25
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ .....	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto .....	27
Output attività .....	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse .....	30
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA .....	31
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati .....	31
Capacità di diversificare i committenti .....	32
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista) .....	33
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	33
8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE <i>ASSET</i> COMUNITARI.....	35
Tipologia di attività .....	35
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione .....	35
Caratteristiche degli interventi realizzati .....	35
Coinvolgimento della comunità.....	35
9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE.....	36
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale .....	36
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti .....	36
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni .....	36
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No .....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No.....	37
10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE....(modalità di effettuazione degli esiti) .....	38
Relazione organo di controllo .....	38

# 1. PREMESSA/INTRODUZIONE

'La realizzazione di questa quattordicesima edizione del bilancio sociale ha permesso alla cooperativa IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS di affiancare al "tradizionale" bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione, ormai consolidato, che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica.

In particolare per questa edizione del bilancio sociale la cooperativa IL BRUGO SOCIETA' COOP. SOCIALE ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze

- Informativa
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2021 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

La Cooperativa Sociale IL BRUGO, al fine di consentire la migliore comunicazione delle proprie attività, ha da tempo adottato, come prassi, la redazione del proprio Bilancio Sociale. Questo strumento ci consente infatti di riesaminare con cadenza regolare i processi di governo strategico dell'organizzazione e anche di ottenere una ricaduta positiva in termini di partecipazione e di confronto da parte di tutti gli operatori impegnati nei servizi.

La situazione generale della Cooperativa nei suoi diversi aspetti, sia economici che sociali, analizzata in modo approfondito e critico, riferita alla realtà sociale del nostro territorio, consente verifiche e riflessioni per affrontare in modo proficuo e responsabile il suo futuro. Il saper intervenire in modo tempestivo sui punti di forza e di debolezza dell'organizzazione permette inoltre di introdurre le necessarie misure per rafforzare i primi e cercare di ridurre o eliminare i secondi.

La struttura operativa, dopo la riorganizzazione di qualche anno fa, funziona regolarmente pur rimanendo in fase di costante verifica e ricerca di implementazione per restare al passo con l'evolversi della Cooperativa e per soddisfare le nuove esigenze che il settore in cui opera richiede.

L'anno 2021 è stato caratterizzato dalla prosecuzione dello stato di emergenza a causa del perdurare della diffusione del Covid 19 che ci ha costantemente impegnati in tutti i servizi al fine di garantire le attività agli utenti, quasi totalmente in presenza, e contestualmente mantenere sotto controllo il rischio di diffusione del virus. L'impegno profuso da tutti gli operatori, insieme alla stesura e all'applicazione di un protocollo operativo in costante evoluzione, hanno permesso di tornare a svolgere totalmente in presenza le attività previste nelle programmazioni a partire da settembre 2021.

Tornando all'analisi e all'approfondimento dei rapporti con i diversi portatori d'interesse che gravitano attorno alla Cooperativa e che ne rappresentano la linfa vitale è fondamentale ricordare che è essenziale operare per preservarli nel tempo e possibilmente rafforzarli ed ampliarli sempre più.

Naturalmente i punti precedentemente elencati concorrono a stimolare ulteriormente la nostra Cooperativa nel perseguire quello che è sempre stato il suo obiettivo, sin dalla sua costituzione, ossia quello di offrire ai propri assistiti, persone con disabilità psicofisica, un servizio personalizzato tarato sui singoli bisogni, in un ambiente accogliente ed altamente professionale, mettendo a loro disposizione, nelle varie sedi, un numero adeguato di qualificati operatori in grado di farli progredire, con la costante stimolazione delle singole capacità personali, al massimo delle loro possibilità.

Nell'estate 2021, dopo oltre quindici anni di gestione dei servizi di ASD e ADD per conto del Comune di Brugherio in Associazione Temporanea di Impresa con un'altra Cooperativa, a seguito di nuova gara d'appalto, tali servizi sono stati affidati a un'altra Cooperativa Sociale. La perdita dell'appalto ha portato la cooperativa ad una riorganizzazione generale dei propri servizi in quanto alcuni dipendenti sono passati al nuovo ente gestore. In questo periodo difficoltoso, la Cooperativa ha ricevuto moltissime dimostrazioni di apprezzamento per la qualità del lavoro svolto sia da parte degli operatori uscenti, sia da molte famiglie che hanno usufruito in questi anni dei servizi del Brugo.

La continua crescita dei servizi diurni che accompagna da anni l'attività della nostra Cooperativa evidenzia anche un forte incremento di utenti provenienti da territori limitrofi al nostro Comune e ciò a dimostrare che la nostra reputazione si espande a macchia d'olio coinvolgendo sempre più persone con disabilità provenienti da altri comuni.

Persiste l'impegno da parte della cooperativa nel portare a termine i due progetti, di costruzione della nuova sede in Piazza Virgo Fidelis nel quartiere di San Damiano di Brugherio e di avvio di un progetto residenzialità in Sant'Albino a Monza nell'immobile pervenutoci dall'incorporazione dell'omonima cooperativa. Le azioni da svolgere per la realizzazione di tali opere sono ancora numerose, ma è obiettivo del Brugo portarle a termine nel prossimo futuro.

La condivisione del Bilancio Sociale è un passo fondamentale per fornire trasparenza al nostro operare e far sì che ciascuno possa apportare il proprio contributo in un'ottica di miglioramento globale

Ringrazio tutti coloro, (volontari, dipendenti, committenti) che ci hanno sostenuto, anche a distanza, nello svolgimento della nostra attività quotidiana nel corso di questo difficile anno e coloro che hanno partecipato alla stesura di questo documento.

Auspico infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Buona lettura.

## 2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale intende rappresentare l'attività della Cooperativa Sociale Il Brugo nel suo complesso e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono parte delle informazioni qui riportate.

E' stato redatto ispirandosi alle linee guida per la redazione del bilancio sociale del terzo settore adottate con Decreto del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

Questo documento intende, come di consueto, soddisfare l'esigenza di dare massima trasparenza al nostro agire nei confronti dei portatori di interessi sia interni che esterni così da rendere evidenti a tutti gli obiettivi perseguiti e conseguiti nell'anno di riferimento e consentire in tal modo una valutazione della nostra azione sociale.

Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono state poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente.

Vengono anche ribadite le considerazioni che abbiamo tenuto presente nella sua predisposizione e che sono sostanzialmente due:

la prima è che per una struttura come la nostra, non rivolta alla mera creazione di profitto ma con l'obiettivo primario di soddisfare i bisogni dei nostri assistiti, aiutandoli a progredire nel cammino della loro crescita personale, la pura elencazione di poste contabili, se pur presentate nella forma del bilancio annuale, non sono in grado di rendicontare il nostro operato in quanto molti dati e le loro motivazioni non vengono messe in evidenza. Il Bilancio Sociale ha invece lo scopo di essere uno strumento in grado di colmare questa lacuna facendo emergere i dati "sociali" che caratterizzano l'operato della nostra Cooperativa e la sua missione al supporto delle persone con disabilità.

La seconda riguarda la possibilità di utilizzare questo strumento e la sua preparazione, come stimolo per una riflessione interna con l'aiuto di un documento che analizza il percorso fatto e da fare, mettendo in evidenza i problemi e i successi che si sono avuti nelle attività della Cooperativa, permettendo così una migliore valutazione delle difficoltà per affrontare le nuove iniziative. In quest'ottica, la redazione del Bilancio Sociale, si presenta come importante momento di esame del percorso compiuto negli anni dalla Cooperativa e di valutazione del rispetto delle motivazioni che sono state indicate alla costituzione fornendo anche la possibilità di ripensare la sua funzione rapportata ai tempi in cui la Cooperativa si trova ad operare.

La Cooperativa intende dare a questo elaborato e ai prossimi che verranno predisposti, la massima diffusione possibile.

### 3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

#### *Informazioni generali:*

<b>Nome dell'ente</b>	IL BRUGO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>Codice fiscale</b>	08464450157
<b>Partita IVA</b>	00909120966
<b>Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore</b>	Cooperativa Sociale di tipo A
<b>Indirizzo sede legale</b>	VIA OBERDAN 80 - 20861 - BRUGHERIO (MB) - BRUGHERIO (MB)
<b>Altri indirizzi</b>	Via Voltorno, 80 - BRUGHERIO (MB)
	Via Moia, 121C - BRUGHERIO (MB)
	Via Corridoni, 5 - BRUGHERIO (MB)
	Via Monte Grappa, 12-14-16 -18 BRUGHERIO (MB)
	Viale Lombardia, 180 - BRUGHERIO (MB)
	Via G. Dalle Bande Nere, 12 MONZA (MB)
<b>N° Iscrizione Albo Delle Cooperative</b>	A101865
<b>Telefono</b>	039/2871881
<b>Fax</b>	039/882571
<b>Sito Web</b>	<a href="http://www.coopilbrugo.it">www.coopilbrugo.it</a>
<b>Email</b>	<a href="mailto:presidenza@coopilbrugo.it">presidenza@coopilbrugo.it</a> ; <a href="mailto:info@coopilbrugo.it">info@coopilbrugo.it</a> ;
<b>Pec</b>	<a href="mailto:coopbrugo@pec.confcooperative.it">coopbrugo@pec.confcooperative.it</a>
<b>Codici Ateco</b>	88.10.00
	68.20.01
	87

#### **Aree territoriali di operatività**

La Cooperativa è stata originariamente costituita al fine di rispondere alle necessità del territorio di Brugherio, sviluppando negli anni una proficua e duratura collaborazione con il Comune.

Nel tempo ha ampliato il bacino di utenza inserendo persone provenienti dai comuni limitrofi, appartenenti prevalentemente al territorio dell'Ambito di Brugherio-Monza-Villasanta e gradualmente accogliendo persone anche di altri Comuni. Negli ultimi anni sono state inserite inoltre persone provenienti anche da Comuni della Città metropolitana.

Nello specifico nel 2021 Il Brugo ha accolto persone residenti in venti comuni di cui sedici della provincia di Monza e Brianza e quattro della Città Metropolitana.

Pur garantendo la totale apertura al territorio, rimane prioritaria la collaborazione con i Comuni di Brugherio e Monza.

### **Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)**

La Cooperativa Il Brugo ha come fine il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ai sensi dell'art.1, primo comma, lettera a) della legge n.381/1991.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

### **Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)**

L'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- la gestione diretta di servizi socio-educativi - assistenziali - sanitari, rivolti principalmente alla integrazione sociale di persone con disabilità psico fisica, oppure in regime di convenzione o appalto con Enti pubblici; ad esempio: Servizi di Formazione all'Autonomia, Centri Socio Educativi, Servizi di Assistenza Scolastica e Domiciliare, Servizi i di Residenzaialità, ecc.;
- la realizzazione di iniziative ed interventi volti al superamento di difficoltà personali in ordine ad un'effettiva partecipazione ai vari momenti della vita sociale ed al sostegno dell'opera educativa delle famiglie di persone disabili;
- l'organizzazione di iniziative rivolte al territorio con il coinvolgimento del volontariato, ispirati ai principi fondamentali della Cooperativa.

### **Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale**

Il Brugo potrà inoltre, nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi elencati al punto precedente, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La cooperativa potrà partecipare, nei limiti consentiti dall'ordinamento, alla costituzione di fondazioni o di altri enti senza scopo di lucro aventi attività simile o connessa al suo oggetto sociale.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico.

La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992

### **Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)**

#### ***Reti associative (denominazione e anno di adesione):***

<b>Denominazione</b>	<b>Anno</b>
Confcooperative	1993
TIKI TAKA	2017

#### ***Consorzi:***

<b>Nome</b>
La cooperativa non aderisce ad alcun consorzio

#### ***Altre partecipazioni e quote (valore nominale):***

<b>Denominazione</b>	<b>Quota</b>
Non significativo	

### **Storia dell'organizzazione**

La Cooperativa è stata costituita nel 1986 per volontà di alcune famiglie aderenti all'ANFFAS, con l'obiettivo di creare servizi rivolti alle persone con disabilità del territorio. Negli anni ottanta, molte persone con disabilità che terminavano il percorso scolastico e che non

riuscivano ad essere inserite in ambito lavorativo, non potevano usufruire di servizi educativi, in quanto il territorio ne era sprovvisto.

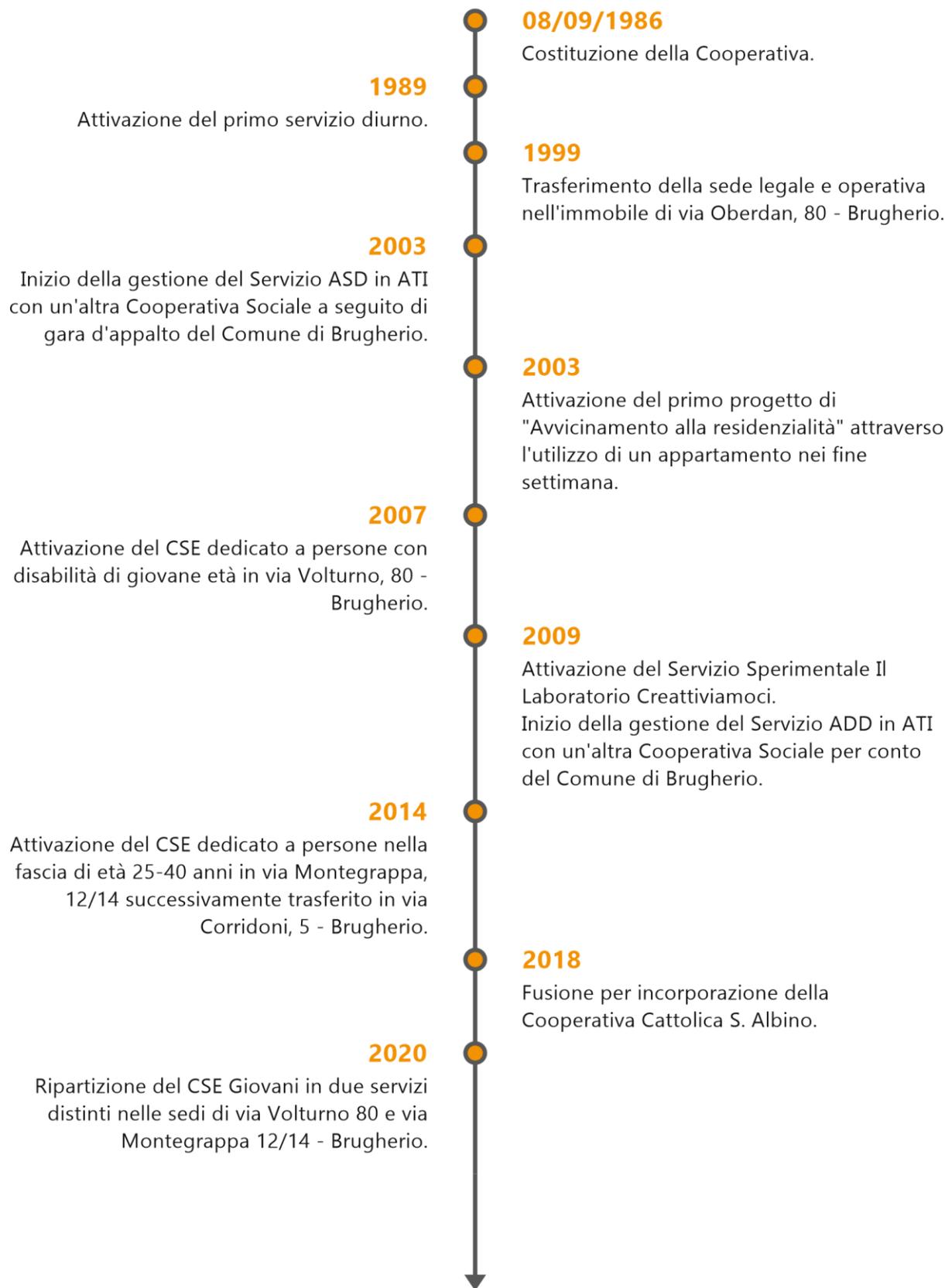
Nel 1991, in applicazione della legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali, IL BRUGO assume la configurazione di cooperativa sociale di tipo "A" per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Le prime attività della Cooperativa sono state realizzate a partire da aprile 1989 ed hanno coinvolto fin da subito alcuni volontari. A partire dai primi anni novanta, pur mantenendo la presenza di volontari, sono state introdotte figure professionali quali l'educatore e lo psicologo.

Con la fine degli anni novanta, la Cooperativa ha iniziato un percorso di diversificazione dei servizi realizzati, aumentando notevolmente il numero degli utenti presi in carico e passando gradualmente da una sede alle attuali cinque utilizzate per le proprie attività.

Da alcuni anni è stata ampliata la collaborazione con le aziende del territorio che ha permesso, con nostra grande soddisfazione, la realizzazione sia di tirocini di inclusione sociale sia, in alcuni casi, di percorsi che hanno portato a inserimenti lavorativi.

Il Brugo ha inoltre aderito al Progetto Tikitaka che è stato finanziato da Fondazione Cariplo e che per il periodo 2017 - 2020 ha visto la Cooperativa coinvolta, con molti enti del territorio, nell'attivazione di innumerevoli attività e progetti finalizzati a promuovere l'inclusione sociale, attraverso un processo di co-progettazione. Negli ultimi mesi del 2020 tutte le organizzazioni aderenti al progetto hanno definito di costituire un gruppo stabile di lavoro denominato Rete Tikitaka che ha ricevuto il sostegno da parte della Fondazione della Comunità di Monza e Brianza.

E' sempre in continua crescita il posizionamento della Cooperativa quale realtà eccellente nell'ambito del Comune di Brugherio e dei comuni limitrofi così come si incrementa continuamente l'interesse e la vicinanza di tante persone nei confronti della nostra Cooperativa.





### **agosto 2021**

Conclusione della gestione dei Servizi ASD e ADD per l'affidamento a un altro ente da parte del Comune di Brugherio, a seguito di gara d'appalto.

## 4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
6	Soci cooperatori lavoratori
20	Soci cooperatori volontari
28	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Elemento distintivo della nostra Cooperativa, presente sin dai primi anni, e che intendiamo mantenere anche in futuro, è quello di fondere nella compagine sociale differenti tipologie di soci, evidenziando e integrando bisogni e risorse caratteristici di ciascuna tipologia. Per garantire la continuità della Cooperativa, il cda in più riunioni, ha convenuto sulla necessità di ampliare la compagine sociale in modo particolare per quanto riguarda i soci lavoratori e fruitori.

### Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### *Dati amministratori – CDA:*

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Gianni Viganò	No	Maschio	75	22/05/2019		5		No	Presidente-Legale Rappresentante
Alberto Carugati	No	Maschio	77	22/05/2019		5		No	Vice Presidente-Legale Rappresentante
Giorgio Ricchieri	No	Maschio	75	22/05/2019		12		No	Consigliere
Alberto Mosca	No	Maschio	48	22/05/2019		5		No	Consigliere Delegato
Luigi Marin	No	Maschio	72	22/05/2019		8		No	Consigliere
Giuseppina Maddalena Gabiati	No	Femmina	62	22/05/2019		5		No	Consigliere
Cinzia Gambalunga	No	Femmina	62	22/05/2019		4		No	Consigliere
Davide Maconi	No	Maschio	41	22/05/2019		4		No	Consigliere
Federica Zanoni	No	Femmina	57	22/05/2019		1		No	Consigliere

### **Descrizione tipologie componenti CdA:**

<b>Numero</b>	<b>Membri CdA</b>
9	totale componenti (persone)
6	di cui maschi
3	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
2	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
6	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

### **Modalità di nomina e durata carica**

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci riunita all'uopo.

Al Presidente, Vice-Presidente e Consigliere Alberto Mosca sono state attribuite ampie deleghe a rappresentare la Cooperativa nei confronti di terzi, firmare la corrispondenza, stipulare contratti, gestire i rapporti con il personale dipendente.

Inoltre possono, disgiuntamente, effettuare pagamenti fino all'importo di € 25.000,00 mentre per importi oltre tale limite la firma deve essere congiunta di almeno due delle persone indicate.

La prossima scadenza del mandato al C.D.A. è stata fissata dopo l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2021

### **N. di CdA/anno + partecipazione media**

Nell'anno 2021 si sono svolti 4 Consigli d'Amministrazione che hanno visto la partecipazione media del 91,67% dei consiglieri

### **Persone giuridiche:**

<b>Nominativo</b>	<b>Tipologia</b>
Nessuna persona giuridica	

### **Tipologia organo di controllo**

Collegio Sindacale nominato con verbale di assemblea straordinaria del 19 novembre 2019 composto dai seguenti sindaci:

- Presidente - Rosotti Dott. Renzo Mario al quale viene riconosciuto un compenso di euro 4.500,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;
- Sindaco effettivo - Gusso Dott. Piergio al quale viene riconosciuto un compenso di euro 3.000,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;
- Sindaco effettivo - Guzzi Dott. Paolo al quale viene riconosciuto un compenso di euro 3.000,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;
- Sindaco supplente - Lepore Dott. Luigi al quale non viene riconosciuto alcun compenso
- Sindaco supplente - Stoppa Rag. Roberto al quale non viene riconosciuto alcun compenso

***Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):***

<b>Anno</b>	<b>Assemblea</b>	<b>Data</b>	<b>Punti OdG</b>	<b>% partecipazione</b>	<b>% deleghe</b>
2019	Ordinaria	22/05/2019	1. Relazione del Presidente del C.d.A. uscente 2. Rinnovo delle cariche sociali: struttura dell'organo amministrativo e nomine 3. Incarico al Revisore 4. Varie ed eventuali	57,00	20,00
2019	Ordinaria	19/11/2019	1. Nomina componenti del Collegio Sindacale 2. Determinazione del compenso dei componenti il Collegio Sindacale 3. Conferimento dell'incarico del controllo contabile 4. Varie ed eventuali	57,00	26,00
2020	Ordinaria	13/07/2020	1. Relazione del Presidente del C.d.A. 2. Relazione del Collegio sindacale 3. Approvazione Bilancio al 31/12/2019 e relativi allegati 4. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2019 5. Varie ed eventuali	54,00	30,00

2021	Ordinaria	13/07/2021	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Relazione del Presidente del C.d.A.</li> <li>2. Relazione del Collegio sindacale</li> <li>3. Approvazione Bilancio al 31/12/2020 e relativi allegati</li> <li>4. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2020</li> <li>5. Varie ed eventuali</li> </ol>	52,00	37,00
------	-----------	------------	--	-------	-------

Le dimensioni ridotte della Cooperativa Il Brugo insieme alla buona partecipazione alla vita quotidiana della nostra ONLUS hanno permesso di informare costantemente i soci sull'andamento dell'organizzazione senza la necessità di particolari integrazioni e/o approfondimenti durante le assemblee.

## **Mappatura dei principali stakeholder**

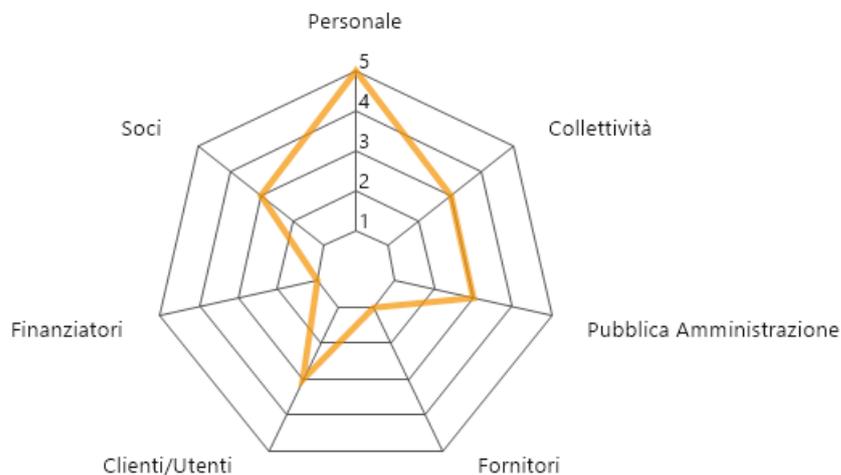
### ***Tipologia di stakeholder:***

<b>Tipologia Stakeholder</b>	<b>Modalità coinvolgimento</b>	<b>Intensità</b>
Personale	Il personale è periodicamente aggiornato sull'andamento della Cooperativa. Gli operatori, coinvolti nelle attività delle equipe, contribuiscono all'analisi dei bisogni e alla definizione dei progetti e servizi da sviluppare che vengono poi portati dal direttore all'attenzione del CdA.	5 - Co-gestione
Soci	I soci sono aggiornati sull'andamento della Cooperativa attraverso l'assemblea ordinaria e molti partecipano attivamente alla vita de Il Brugo attraverso il coinvolgimento in iniziative ed eventi.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	I Finanziatori vengono aggiornati in merito alle iniziative e progetti in atto o futuri e contribuiscono alla realizzazione di attività integrative e migliorative.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Le persone con disabilità e le loro famiglie sono da considerarsi al centro del nostro lavoro. I servizi vengono pensati per rispondere ai loro bisogni in una logica evolutiva. Il lavoro quotidiano con loro ci permette di avere feedback continui in merito al lavoro svolto e alle eventuali necessità di ripensare all'offerta educativa.	3 - Co-progettazione

Fornitori	Ai Fornitori viene spiegato il lavoro svolto dalla Cooperativa nell'intento di avere massima attenzione alla qualità dei servizi e materiali forniti.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa ha stretto con le Pubbliche Amministrazioni una collaborazione continuativa e proficua per definire servizi rispondenti ai bisogni delle persone con disabilità del territorio e sviluppando una buona capacità di ripensare all'offerta educativa dei servizi.	3 - Co-progettazione
Collettività	Il Brugo ha stretto nel tempo proficue collaborazioni sia con privati cittadini sia con Enti del terzo settore e aziende. Queste collaborazioni permettono di garantire un'offerta educativa dinamica che tenga in considerazione le differenti istanze di vita delle persone (vita sociale, lavorativa, affettiva...). La Rete Tikitaka, alla quale la Cooperativa ha contribuito alla creazione, promuove lo sviluppo di una comunità accogliente e integrativa.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

### ***Livello di influenza e ordine di priorità***



#### **SCALA:**

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

### **Tipologia di collaborazioni:**

<b>Descrizione</b>	<b>Tipologia soggetto</b>	<b>Tipo di collaborazione</b>	<b>Forme di collaborazione</b>
Solaris Cooperativa Sociale ONLUS	Cooperativa sociale	Altro	ATI per la gestione di servizi in Appalto quali CDD, AES e ADD
Brugherio Solidarietà ONLU	Associazione di promozione sociale	Accordo	supporto alla formazione e gestione dei volontari
Aziende	Imprese commerciali	Convenzione	Attivazione di tirocini di inclusione sociale e collaborazioni per attività in conto lavorazione

### **Presenza sistema di rilevazioni di feedback**

2 questionari somministrati

2 procedure feedback avviate

### **Commento ai dati**

Nel corso del 2021, come ogni anno, abbiamo somministrato i questionari di soddisfazione alle famiglie/amministratori di sostegno e alle persone con disabilità inserite nei servizi. I questionari per gli utenti sono differenziati in base al servizio di appartenenza e alle caratteristiche dei destinatari. Come ogni anno resta alta la percentuale dei questionari restituiti compilati così come la quota di quelli con la firma del compilatore. Oltre alle domande a risposta chiusa sono presenti anche quesiti aperti. Nel 2021 sono state inserite domande relative alla gestione del periodo di emergenza sanitaria sia per quanto riguarda le attività realizzate a distanza sia per l'applicazione e condivisione delle procedure di sicurezza. La presenza delle firme ci ha permesso di approfondire le eventuali criticità espresse. I risultati sono elaborati ed esposti in tutte le sedi dove è presente anche una casella per suggerimenti e reclami.

## 5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### *Occupazioni/Cessazioni:*

N.	Occupazioni
44	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
29	di cui femmine
14	di cui under 35
7	di cui over 50

N.	Cessazioni
12	Totale cessazioni anno di riferimento
2	di cui maschi
10	di cui femmine
6	di cui under 35
2	di cui over 50

#### *Assunzioni/Stabilizzazioni:*

N.	Assunzioni
2	Nuove assunzioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
1	di cui femmine
1	di cui under 35
0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

### Composizione del personale

#### *Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:*

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	41	3
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	41	3
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

**Composizione del personale per anzianità aziendale:**

	<b>In forza al 2021</b>	<b>In forza al 2020</b>
Totale	44	54
< 6 anni	19	31
6-10 anni	11	8
11-20 anni	12	14
> 20 anni	2	1

<b>N. dipendenti</b>	<b>Profili</b>
44	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
37	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
1	Referente di Servizio
1	Impiegata amministrativa

<b>Di cui dipendenti Svantaggiati</b>	
1	Totale dipendenti

1	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

<b>N. Tirocini e stage</b>	
7	Totale tirocini e stage
7	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

***Livello di istruzione del personale occupato:***

<b>N. Lavoratori</b>	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
13	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
29	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

***Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:***

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/stage</b>
1	Totale persone con svantaggio	1	0
1	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	1	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

1 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

### **Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia Volontari</b>
20	Totale volontari
20	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

### **Attività di formazione e valorizzazione realizzate**

#### **Formazione professionale:**

<b>Ore totali</b>	<b>Tema formativo</b>	<b>N. partecipanti</b>	<b>Ore formazione pro-capite</b>	<b>Obbligatoria/ non obbligatoria</b>	<b>Costi sostenuti</b>
450	Progettazione educativa e gestione servi CSE	30	15,00	Si	4.600,00
56	Progettazione educativa e gestione servizio SFA	8	7,00	Si	540,00
270	Progettazione educativa e gestione servizi ADD	15	18,00	No	1.400,00
132	Aspetti psicologici e conseguenze del COVID e lockdown in età evolutiva	11	12,00	No	0,00
45	Di casa in casa - progetti di Housing	5	9,00	No	0,00
14	Sono Adulto e diritto alla scelta	1	14,00	No	0,00

**Formazione salute e sicurezza:**

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
12	Formazione e aggiornamento corso antincendio	2	6,00	Si	0,00
8	Formazione e aggiornamento primo soccorso	2	4,00	Si	0,00
36	Formazione generale e specifica lavoratori neoassunti	3	12,00	Si	450,00
120	Formazione dipendenti gestione covid - Corso ATS	40	3,00	No	0,00
8	Formazione Preposto	1	8,00	Si	160,00
4	Formazione aggiornamento RLS	1	4,00	Si	100,00

**Contratto di lavoro applicato ai lavoratori****Tipologie contrattuali e flessibilità:**

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
41	Totale dipendenti indeterminato	32	9
15	di cui maschi	13	2
26	di cui femmine	19	7

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
3	Totale dipendenti determinato	3	0
0	di cui maschi	0	0
3	di cui femmine	3	0

<b>N.</b>	<b>Stagionali /occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

### **Natura delle attività svolte dai volontari**

Tutte le attività educative sono realizzate dagli educatori. I volontari partecipano ad alcune iniziative contribuendo a creare un ambiente accogliente e inclusivo.

### **Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	10.500,00
Dirigenti	Non definito	0,00
Associati	Non definito	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

### **Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente**

39.200,00/14.300,00

### **In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito**

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **La Cooperativa ha previsto la possibilità di rimborsare le spese vive sostenute dai volontari. Nel corso del 2021 l'ammontare degli importi rimborsati non è significativo.**

## 6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

### Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

**Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):**

Per la Cooperativa Il Brugo è di prioritaria importanza il coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali relativi alla gestione dei servizi. Anche nel corso del 2021 sono stati effettuati diversi incontri di aggiornamento e confronto relativi alla gestione covid in modo particolare per quanto riguarda gli aspetti organizzativi. Dal 2021 è stato inoltre costituito un gruppo di coordinamento stabile composto da direttore, coordinatori e referenti di servizio che si è incontrato con cadenza settimanale.

**Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):**

Nel corso del 2021 la Cooperativa ha aumentato il numero di lavoratori stabili arrivando ad avere 41 persone assunte a tempo indeterminato su 44 dipendenti totali.

**Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Nel corso del 2021, in periodo di pandemia da covid 19, la Cooperativa è riuscita a offrire i propri servizi alle persone con disabilità in carico garantendo quasi esclusivamente attività in presenza per tutte le ore previste. Questa scelta ha supportato le famiglie e gli utenti ad affrontare un periodo molto difficile sul piano emotivo, psicologico e organizzativo familiare.

**Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:**

I servizi della Cooperativa sono stati progettati per garantire un'offerta educativa personalizzata e modulata in base alle esigenze delle diverse fasce di età: nel 2021 si è lavorato per stabilizzare i CSE Giovani che sono stati riorganizzati nell'anno precedente. Inoltre è proseguito il lavoro di analisi dell'offerta prevedendo variazioni alle programmazioni sia di gruppo sia individuali per meglio rispondere ai bisogni delle persone accolte. Nel 2021 si è intensificata la collaborazione con aziende del territorio per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale che riteniamo siano uno strumento educativo e formativo importante che in molti casi porta ad un miglioramento della qualità della vita. Inoltre l'incremento delle opportunità offerte all'interno della rete Tikitaka ha permesso alle persone con disabilità di accedere a un numero sempre maggiore di opportunità.

**Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):**

Attraverso il lavoro della rete TikiTaka è stata incrementata la partecipazione sociale attraverso:

- coinvolgimento di persone con disabilità e famigliari ai tavoli di lavoro territoriali sui temi dello sport & tempo libero, housing, collaborazione con le aziende, cultura.
- maggiore opportunità di inclusione sociale per le persone con disabilità.

In questo periodo di pandemia, questi progetti non sono stati sospesi privilegiando attività in presenza e, quando le norme anti covid non le permettevano, a distanza.

**Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:**

La rete Tikitaka sta risultando una grande opportunità per lo sviluppo della co-progettazione tra pubblico, privato sociale, famiglie e persone con disabilità per la realizzazione di opportunità innovative di inclusione sociale in differenti ambiti di vita e per la creazione di una comunità più accogliente.

**Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:**

Nell'arco del 2021, anche grazie al contributo di Regione Lombardia con il voucher digitalizzazione, la Cooperativa Il Brugo ha potuto implementare l'accesso da remoto da parte dei dipendenti innalzando anche il livello di cyber sicurezza. Inoltre sono state investite risorse per l'acquisto di nuovo hardware (server e pc).

**Output attività**

SI

**Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)**

**Nome Del Servizio:** CSE - sedi Volturmo, Montegrappa, Corridoni e Oberdan

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 224

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività educative per il mantenimento e sviluppo delle autonomie

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
70	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** SFA Volturno

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 218

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività educative per lo sviluppo delle autonomie

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
44	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Servizio Sperimentale Il Laboratorio Creattiviamoci

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 225

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività educative per il mantenimento delle autonomie e per il benessere delle persone coinvolte

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
19	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Servizio di Assistenza Domiciliare Disabili

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 230

**Tipologia attività interne al servizio:** Attività educative individuali o in piccolo gruppo.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
34 (complessivamente tra ADD e ASD sono prese in carico 57 persone)	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

**Nome Del Servizio:** Servizio di Assistenza Scolastica

**Numero Di Giorni Di Frequenza:** 200

**Tipologia attività interne al servizio:** Integrazione di bambini con disabilità nelle attività e nel gruppo classe.

<b>N. totale</b>	<b>Categoria utenza</b>
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
46 (complessivamente tra ADD e ASD sono prese in carico 57 persone)	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

### **Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)**

**Numero attività esterne:** 12

**Tipologia:** Nell'arco del 2021, pur mantenendo alta l'attenzione per lo stato di emergenza, la Cooperativa ha organizzato diverse iniziative di socializzazione e inclusione. Nella maggior parte dei casi tali iniziative sono state organizzate in collaborazione con enti aderenti alla Rete Tikitaka.

### **Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti**

In relazione alle attività sopra elencate si possono evidenziare come ulteriori beneficiari anche tutte le famiglie delle persone con disabilità che usufruiscono dei servizi.

Nel 2021 sono state inoltre realizzate attività con gli oratori per promuovere l'integrazione delle persone con disabilità che hanno coinvolto un gruppo numeroso di bambini, ragazzi e giovani.

### **Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse**

Le persone con disabilità afferenti ai servizi della Cooperativa hanno potuto proseguire il percorso di mantenimento e sviluppo delle autonomie; inoltre, la scelta de Il Brugo di garantire il maggior numero di attività in presenza, pur rispettando il protocollo anti covid, ha permesso alle persone con disabilità coinvolte di ritornare a una situazione di normalità, contenendo quindi gli effetti emotivi e psicologici di questo periodo di pandemia.

## 7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

### Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

#### *Ricavi e provenienti:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Contributi privati	51.577,00 €	22.830,00 €	102.531,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.507.340,00 €	1.410.115,00 €	1.342.241,00 €
Contributi pubblici	106.838,00 €	119.873,00 €	41.379,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	197.626,00 €	73.536,00 €	119.200,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	59.330,00 €	51.686,00 €	73.859,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	27.406,00 €	9.205,00 €	16.325,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	229.673,00 €	308.946,00 €	320.685,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

#### *Patrimonio:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Capitale sociale	1.350,00 €	1.400,00 €	1.400,00 €
Totale riserve	2.873.932,00 €	2.688.644,00 €	1.925.715,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	200.002,00 €	191.843,00 €	115.789,00 €
Totale Patrimonio netto	3.075.284,00 €	2.881.087,00 €	2.042.904,00 €

#### *Conto economico:*

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Risultato Netto di Esercizio	200.002,00 €	191.843,00 €	115.789,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	202.846,00 €	195.937,00 €	128.253,00 €
---	-----------------	-----------------	--------------

**Composizione Capitale Sociale:**

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori volontari	500,00 €	525,00 €	525,00 €
capitale versato da soci operatori lavoratori	150,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci operatori fruitori	700,00 €	725,00 €	725,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2021
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

**Valore della produzione:**

	2021	2020	2019
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	2.179.790,00 €	1.996.190,00 €	2.016.220,00 €

**Costo del lavoro:**

	2021	2020	2019
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.486.341,00 €	1.368.905,00 €	1.389.571,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,19 %	68,58 %	68,92 %

**Capacità di diversificare i committenti**

**Fonti delle entrate 2021:**

2021	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.615,00 €	1.615,00 €
Prestazioni di servizio	7.738,65 €	41.668,26 €	49.406,91 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	36.986,46 €	36.986,46 €

Rette utenti	1.497.100,76 €	144.313,26 €	1.641.414,02 €
Altri ricavi	232.172,79 €	10.890,36 €	243.063,15 €
Contributi e offerte	0,00 €	99.772,18 €	99.772,18 €
Grants e progettazione	73.853,58 €	17.702,95 €	91.556,53 €
Altro	0,00 €	15.975,54 €	15.975,54 €

***È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:***

<b>2021</b>	<b>Enti pubblici</b>	<b>Enti privati</b>	<b>Totale</b>
Servizi socio-assistenziali	1.499.600,76 €	234.947,56 €	1.734.548,32 €
Servizi educativi	147.345,62 €	2.583,23 €	149.928,85 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	90.391,74 €	13.592,17 €	103.983,91 €
Contributi	106.838,36 €	84.490,35 €	191.328,71 €

***Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021:***

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	1.844.176,68 €	84,60 %
Incidenza fonti private	335.613,31 €	15,40 %

### **Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)**

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Nel corso del 2021, sia nel periodo pasquale che in quello natalizio la Cooperativa ha realizzato attività di promozione delle attività svolte e di raccolta fondi attraverso proposte destinate prevalentemente a privati. Inoltre è stata intensificata la collaborazione con aziende e fondazioni per far conoscere le iniziative svolte da Il Brugo, che in alcuni casi ha permesso di ricevere donazioni e contributi destinati sia all'attività ordinaria sia a progetti specifici (housing, tirocini di inclusione sociale...).

### **Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse**

Le risorse raccolte attraverso le donazioni ci hanno permesso di perseguire le seguenti finalità generali e specifiche:

- migliorare l'offerta educativa dei servizi diurni anche attraverso la proposta di attività

integrative;

- incrementare le iniziative di sensibilizzazione e inclusione realizzate in partnership con altre organizzazioni del territorio al fine di promuovere una comunità più accogliente e inclusiva;
- promuovere iniziative rivolte alle persone con disabilità e ai loro familiari sul tema dell'housing anche attraverso l'attivazione di sperimentazioni di convivenza.

Le iniziative realizzate anche grazie alle donazioni raccolte sono state regolarmente promosse e raccontate attraverso i canali social della Cooperativa per garantire la massima diffusione.

## 8. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE *ASSET* COMUNITARI

### **Tipologia di attività**

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

### **Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione**

I servizi offerti dalla Cooperativa hanno frequentemente permesso alle persone con disabilità coinvolte di consolidare le proprie autonomie e incrementare le opportunità di inclusione anche attraverso la partecipazione a iniziative offerte dalle organizzazioni aderenti alla Rete Tikitaka (Calcio integrato, musica, attività culturali, tirocini in aziende...).

Inoltre Il Brugo ha promosso e/o partecipato a eventi occasionali sempre finalizzati al consolidamento degli obiettivi sopra descritti (Feste e sagre, attività degli oratori, team building aziendali, eventi di formazione, Centri Estivi...).

Tali iniziative hanno inoltre l'obiettivo di promuovere la creazione di una comunità più accogliente e inclusiva per tutti i cittadini.

### **Caratteristiche degli interventi realizzati**

#### ***Riferimento geografico:***

Aree urbane degradate

Aree urbane

### **Coinvolgimento della comunità**

Un numeroso gruppo di volontari partecipa alla vita della Cooperativa in affiancamento agli educatori nella realizzazione delle attività quotidiane. Dopo una drastica riduzione avuta nel 2020 a causa della pandemia, nel 2021 i volontari hanno ricominciato gradualmente a frequentare i servizi. Come descritto nei punti precedenti Il Brugo ha promosso molte iniziative, anche in collaborazione con altri enti del territorio, rivolte a tutti i cittadini garantendo però la fruizione anche da parte di persone con disabilità.

## 9. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

### Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Nessuna controversia o contenzioso rilevante

### Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio della cooperativa sociale IL BRUGO ONLUS sono il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei soci.

Durante l'esercizio 2021 si sono svolti 4 consigli di Amministrazione, di seguito il dettaglio delle presenze suddiviso per riunione

#### PRESENZE

27 maggio 2021	su 9 consiglieri presenti 7 (7X100:9)	77,8 %
14 luglio 2021	su 9 consiglieri presenti 9 (9X100:9)	100,0 %
03 agosto 2021	su 9 consiglieri presenti 9 (9X100:9)	100,0 %
18 novembre 2021	su 9 consiglieri presenti 8 (8X100:9)	88,9 %

Durante lo stesso esercizio si è altresì svolta un'Assemblea Ordinaria dei Soci il giorno 14 luglio 2021 che ha visto la partecipazione del 89 % dei soci di cui il 37% con delega

### Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Esponiamo di seguito il dettaglio degli argomenti trattati nelle riunioni svoltesi nell'esercizio 2021 suddiviso per Consiglio di Amministrazione (CdA) ed Assemblea dei Soci:

27 maggio 2021 CdA

1. Esame ed approvazione bozza bilancio dell'esercizio sociale chiuso al 31/12/2020
2. Convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci
3. Varie ed eventuali

14 luglio 2021 CdA

1. Deliberazione in merito alla costituzione di associazione temporanea d'impresa tra le Cooperative Sociali IL BRUGO e SOLARIS a seguito dell'aggiudicazione in appalto della gestione dei servizi per persone con disabilità-Lotto 1-Centro persone con disabilità grave e medio grave - con il Comune di Brugherio.
2. Varie ed eventuali

03 agosto 2021 CdA

1. Valutazioni e decisioni in merito all'esito della gara di appalto in associazione temporanea d'impresa tra le Cooperative Sociali IL BRUGO e SOLARIS per la gestione dei servizi rivolti a

persone con disabilità-Lotto 2 con il Comune di Brugherio.

2. Dimissioni soci
3. Varie ed eventuali

18 novembre 2021 CdA

1. Situazione contabile al 30/09/2021
2. Aggiornamento situazione sedi
3. Aggiornamento situazione servizi
4. Revisione Confcooperative
5. Stanziamento Premio produttività 2021
6. Informativa attività raccolta fondi per Natale
7. Collaborazione con ManagerNoProfit
8. Varie ed eventuali

gli argomenti trattati durante tale l'Assemblea dei Soci del 13 luglio 2021 sono stati:

- 1) Relazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- 2) Relazione del Collegio Sindacale
- 3) Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2021 e relativa nota integrativa;
- 4) Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2021
- 5) Varie ed eventuali

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No**

**La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No**

## **10. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)**

### **Relazione organo di controllo**

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Il D.M. 04/07/2019 definisce la non applicabilità alle cooperative sociali delle disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.