

Bilancio Sociale 2022

IL BRUGO 

**SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE
O.N.L.U.S.**



Sommario

1. PREMESSA/INTRODUZIONE	5
2. NOTA METODOLOGICA E MODALITA' DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE	7
3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE	8
Aree territoriali di operatività.....	8
Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo).....	9
Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)	9
Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale.....	9
Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)	10
Contesto di riferimento.....	10
Storia dell'organizzazione	10
4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE	14
Consistenza e composizione della base sociale/associativa	14
Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	14
Modalità di nomina e durata carica.....	15
N. di CdA/anno + partecipazione media.....	16
Tipologia organo di controllo.....	16
Mappatura dei principali stakeholder.....	17
Presenza sistema di rilevazioni di feedback	19
Commento ai dati.....	19
5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE	20
Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	20
Composizione del personale.....	20
Attività di formazione e valorizzazione realizzate	23
Contratto di lavoro applicato ai lavoratori.....	25
Natura delle attività svolte dai volontari	25
Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"	25
Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente	26

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito	26
6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ	27
Dimensioni di valore e obiettivi di impatto	27
Output attività	28
Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti.....	30
Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	31
Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati	31
7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA	32
Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati	32
Capacità di diversificare i committenti	34
Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)	34
Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.....	35
Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi.....	35
8. INFORMAZIONI AMBIENTALI	35
9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI	36
Tipologia di attività	36
Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione	36
Caratteristiche degli interventi realizzati	36
Coinvolgimento della comunità.....	36
10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE	37
Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale	37
Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti	37
Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni	37
La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No.....	38
La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi?	38

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)	39
Per gli enti diversi dalle imprese sociali osservanza delle finalità sociali, con particolare riguardo alle disposizioni di cui al decreto legislativo n. 117/2017 in materia di: (art. 5, 6, 7 e 8).....	39
Relazione organo di controllo	39

1. PREMESSA/INTRODUZIONE

La realizzazione di questa quindicesima edizione del bilancio sociale ha permesso a IL BRUGO SOCIETÀ COOP. SOCIALE ONLUS di affiancare al “tradizionale” bilancio di esercizio, uno strumento di rendicontazione, ormai consolidato, che fornisce una valutazione pluridimensionale (non solo economica, ma anche sociale ed ambientale) del valore creato dalla Cooperativa.

Il bilancio sociale infatti tiene conto della complessità dello scenario all'interno del quale si muove la cooperativa e rappresenta l'esito di un percorso attraverso il quale l'organizzazione rende conto, ai diversi stakeholder, interni ed esterni, della propria missione, degli obiettivi, delle strategie e delle attività.

Il bilancio sociale si propone infatti di rispondere alle esigenze informative e conoscitive dei diversi stakeholder che non possono essere ricondotte alla sola dimensione economica. In particolare per questa edizione del bilancio sociale IL BRUGO SOCIETÀ COOP. SOCIALE ONLUS ha deciso di evidenziare le valenze:

- Di informativa
- Di comunicazione
- Di relazione

Proprio per questo motivo gli obiettivi che hanno portato alla realizzazione dell'edizione 2022 del bilancio sociale sono prevalentemente i seguenti:

- Favorire la comunicazione interna
- Fidelizzare i portatori d'interesse
- Informare il territorio
- Misurare le prestazioni dell'organizzazione
- Rispondere all'adempimento della regione

La Cooperativa Sociale IL BRUGO, al fine di consentire la migliore comunicazione delle proprie attività, ha da tempo adottato, come prassi, la redazione del proprio Bilancio Sociale. Questo strumento ci consente infatti di riesaminare con cadenza regolare i processi di governo strategico dell'organizzazione e anche di ottenere una ricaduta positiva in termini di partecipazione e di confronto da parte di tutti gli operatori impegnati nei servizi.

La situazione generale della Cooperativa nei suoi diversi aspetti, sia economici che sociali, analizzata in modo approfondito e critico, riferita alla realtà sociale del nostro territorio, consente verifiche e riflessioni per affrontare in modo proficuo e responsabile il suo futuro. Il saper intervenire in modo tempestivo sui punti di forza e di debolezza dell'organizzazione permette inoltre di introdurre le necessarie misure per rafforzare i primi e cercare di ridurre o eliminare i secondi.

La struttura operativa, dopo la riorganizzazione di qualche anno fa, funziona regolarmente pur rimanendo in fase di costante verifica e ricerca di implementazione per restare al passo con l'evolversi della Cooperativa e per soddisfare le nuove esigenze che il settore in cui opera richiede.

L'anno 2022 è stato caratterizzato dalla cessazione dello stato di emergenza da Covid 19 che, seppur mantenendo attivo il protocollo con l'utilizzo di dispositivi, ci ha permesso di tornare a svolgere, totalmente in presenza, tutte le attività e reinserire gradualmente i volontari.

Tornando all'analisi e all'approfondimento dei rapporti con i diversi portatori d'interesse, che

gravitano attorno alla Cooperativa e che ne rappresentano la linfa vitale, è fondamentale ricordare che è essenziale operare per preservarli nel tempo e possibilmente rafforzarli ed ampliarli sempre più.

Naturalmente i punti precedentemente elencati concorrono a stimolare ulteriormente la nostra Cooperativa nel perseguire quello che è sempre stato il suo obiettivo, sin dalla sua costituzione, ossia quello di offrire ai propri assistiti, persone con disabilità psicofisica, un servizio personalizzato tarato sui singoli bisogni, in un ambiente accogliente ed altamente professionale, mettendo a loro disposizione, nelle varie sedi, un numero adeguato di qualificati operatori in grado di farli progredire, con la costante stimolazione delle singole capacità personali, al massimo delle loro possibilità.

Dopo la perdita dell'appalto avvenuta a luglio 2021, la Cooperativa si è riorganizzata concentrandosi sulle due attività principali: l'attivazione e gestione dei servizi diurni e i progetti di housing. L'attività dei centri diurni è stata gestita in continuità e anche il numero di persone con disabilità accolte è rimasto sostanzialmente invariato.

Ci aspetta nel prossimo futuro un importante ed impegnativo lavoro per portare a termine nel migliore dei modi ed in tempi ragionevoli, tenendo però conto del rilevante impegno di fondi e di energie che richiedono, i due progetti che abbiamo individuato nella "NUOVA SEDE" di Piazza Virgo Fidelis nel quartiere di San Damiano di Brugherio e della "RESIDENZIALITA'" in Sant'Albino di Monza nell'immobile pervenutoci dall'incorporazione dell'omonima cooperativa.

La condivisione del Bilancio Sociale è un passo fondamentale per fornire trasparenza al nostro operare e far sì che ciascuno possa apportare il proprio contributo in un'ottica di miglioramento globale.

Ringrazio tutti coloro, (volontari, dipendenti, committenti) che ci hanno sostenuto, anche a distanza, nello svolgimento della nostra attività quotidiana nel corso di questo difficile anno e coloro che hanno partecipato alla stesura di questo documento.

Auspicio infine che lo sforzo compiuto per la realizzazione di questo bilancio sociale possa essere compreso ed apprezzato.

Buona lettura.

2. NOTA METODOLOGICA E MODALITÀ DI APPROVAZIONE, PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE DEL BILANCIO SOCIALE

Il bilancio sociale intende rappresentare l'attività della Cooperativa Sociale Il Brugo nel suo complesso e completa il bilancio di esercizio al quale si riferiscono parte delle informazioni qui riportate.

È stato redatto ispirandosi alle linee guida per la redazione del bilancio sociale del terzo settore adottate con Decreto del 4 luglio 2019 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Questo documento intende, come di consueto, soddisfare l'esigenza di dare massima trasparenza al nostro agire nei confronti dei portatori di interessi sia interni che esterni così da rendere evidenti a tutti gli obiettivi perseguiti e conseguiti nell'anno di riferimento e consentire in tal modo una valutazione della nostra azione sociale.

Ove possibile, le informazioni relative a tale periodo di riferimento sono state poste a raffronto con quelle dell'esercizio precedente.

Vengono anche ribadite le considerazioni che abbiamo tenuto presente nella sua predisposizione e che sono sostanzialmente due: la prima è che per una struttura come la nostra, non rivolta alla mera creazione di profitto ma con l'obiettivo primario di soddisfare i bisogni dei nostri assistiti, aiutandoli a progredire nel cammino della loro crescita personale, la pura elencazione di poste contabili, se pur presentate nella forma del bilancio annuale, non sono in grado di rendicontare il nostro operato in quanto molti dati e le loro motivazioni non vengono messe in evidenza. Il Bilancio Sociale ha invece lo scopo di essere uno strumento in grado di colmare questa lacuna facendo emergere i dati "sociali" che caratterizzano l'operato della nostra Cooperativa e la sua missione al supporto delle persone con disabilità. La seconda riguarda la possibilità di utilizzare questo strumento e la sua preparazione, come stimolo per una riflessione interna con l'aiuto di un documento che analizza il percorso fatto e da fare, mettendo in evidenza i problemi e i successi che si sono avuti nelle attività della Cooperativa, permettendo così una migliore valutazione delle difficoltà per affrontare le nuove iniziative. In quest'ottica, la redazione del Bilancio Sociale, si presenta come importante momento di esame del percorso compiuto negli anni dalla Cooperativa e di valutazione del rispetto delle motivazioni che sono state indicate alla costituzione fornendo anche la possibilità di ripensare la sua funzione rapportata ai tempi in cui la Cooperativa si trova ad operare.

La Cooperativa intende dare a questo elaborato e ai prossimi che verranno predisposti, la massima diffusione possibile.

3. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Informazioni generali:

Nome dell'ente	IL BRUGO SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Codice fiscale	08464450157
Partita IVA	00909120966
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo A
Indirizzo sede legale	VIA OBERDAN 80 - 20861 - BRUGHERIO (MB) - BRUGHERIO (MI)
Altri indirizzi	Via Voltorno, 80 - BRUGHERIO (MB)
	Via Moia, 121/C - BRUGHERIO (MB)
	Via Corridoni, 5 - BRUGHERIO (MB)
	Via Monte Grappa, 12-14-16 - BRUGHERIO (MB)
	Viale Lombardia, 180 - BRUGHERIO (MB)
	Via G. Dalle Bande Nere, 12 - MONZA (MB)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A101865
Telefono	039/2871881
Fax	039/882571
Sito Web	www.coopilbrugo.it
Email	presidenza@coopilbrugo.it; info@coopilbrugo.it;
Pec	coopbrugo@pec.confcooperative.it
Codici Ateco	88.10.00
	68.20.01
	87

Aree territoriali di operatività

La Cooperativa è stata originariamente costituita al fine di rispondere alle necessità del territorio di Brugherio, sviluppando negli anni una proficua e duratura collaborazione con il Comune.

Nel tempo ha ampliato il bacino di utenza inserendo persone provenienti dai comuni limitrofi, appartenenti prevalentemente al territorio dell'Ambito di Brugherio-Monza-Villasanta e gradualmente accogliendo persone anche di altri Comuni. Negli ultimi anni sono state inserite inoltre persone provenienti anche da Comuni afferenti alla Città metropolitana. Nello specifico nel 2022 Il Brugo ha accolto persone residenti in venti comuni di cui quindici della provincia di Monza e Brianza e cinque della Città Metropolitana.

Pur garantendo la totale apertura al territorio, rimane prioritaria la collaborazione con i Comuni di Brugherio e Monza.

Valori e finalità perseguite (missione dell'ente – come da statuto/atto costitutivo)

La Cooperativa Il Brugo ha come fine il perseguimento dell'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, ai sensi dell'art.1, primo comma, lettera a) della legge n.381/1991.

La Cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame con il territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni pubbliche.

Attività statutarie individuate e oggetto sociale (art. 5 DL n. 117/2017 e/o all'art. 2 DL legislativo n. 112/2017 o art. 1 l. n. 381/1991)

L'oggetto sociale della cooperativa è il seguente:

- la gestione diretta di servizi socio-educativi - assistenziali - sanitari, rivolti principalmente alla integrazione sociale di persone con disabilità psico fisica, oppure in regime di convenzione o appalto con Enti pubblici; ad esempio: Servizi di Formazione all'Autonomia, Centri Socio Educativi, Servizi di Assistenza Scolastica e Domiciliare, Servizi di Residenzialità, ecc.;
- la realizzazione di iniziative ed interventi volti al superamento di difficoltà personali in ordine ad un'effettiva partecipazione ai vari momenti della vita sociale ed al sostegno dell'opera educativa delle famiglie di persone disabili;
- l'organizzazione di iniziative rivolte al territorio con il coinvolgimento del volontariato, ispirati ai principi fondamentali della Cooperativa.

Altre attività svolte in maniera secondaria/strumentale

Il Brugo potrà inoltre, nei limiti e secondo le modalità previste dalle vigenti norme di legge, svolgere qualunque altra attività connessa o affine agli scopi elencati al punto precedente, nonché potrà compiere tutti gli atti e concludere tutte le operazioni di natura immobiliare, mobiliare, commerciale, industriale e finanziaria necessarie o utili alla realizzazione degli scopi sociali o comunque, sia direttamente che indirettamente, attinenti ai medesimi, compresa l'istituzione, costruzione, acquisto di magazzini, attrezzature ed impianti atti al raggiungimento degli scopi sociali.

Le attività di cui al presente oggetto sociale saranno svolte nel rispetto delle vigenti norme in materia di esercizio di professioni riservate per il cui esercizio è richiesta l'iscrizione in appositi albi o elenchi.

Essa può altresì assumere, in via non prevalente, interessenze e partecipazioni, sotto qualsiasi forma, in imprese, specie se svolgono attività analoghe e comunque accessorie all'attività sociale, con esclusione assoluta della possibilità di svolgere attività di assunzione di partecipazione riservata dalla legge a società in possesso di determinati requisiti, appositamente autorizzate e/o iscritte in appositi albi.

La Cooperativa potrà partecipare, nei limiti consentiti dall'ordinamento, alla costituzione di fondazioni o di altri enti senza scopo di lucro aventi attività simile o connessa al suo oggetto sociale.

La Cooperativa inoltre, per stimolare e favorire lo spirito di previdenza e di risparmio dei soci, potrà istituire una sezione di attività, disciplinata da apposito regolamento, per la raccolta di prestiti limitata ai soli soci ed effettuata esclusivamente ai fini dell'oggetto sociale. È in ogni caso esclusa ogni attività di raccolta di risparmio tra il pubblico. La Società potrà costituire fondi per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione o per il potenziamento aziendale nonché adottare procedure di programmazione pluriennale finalizzate allo sviluppo o all'ammodernamento aziendale, ai sensi della Legge 31.1.1992

Collegamenti con altri enti del Terzo settore (inserimento in reti, gruppi di imprese sociali...)

Reti associative (denominazione e anno di adesione):

Denominazione	Anno
Confcooperative	1993
TIKI TAKA	2017

Consorzi:

Nome
La Cooperativa non aderisce ad alcun consorzio

Altre partecipazioni e quote (valore nominale):

Denominazione	Quota
Cooperativa di Consumo San Damiano	€ 25,00

Contesto di riferimento

NON ESISTONO ALTRE PARTECIPAZIONI

Storia dell'organizzazione

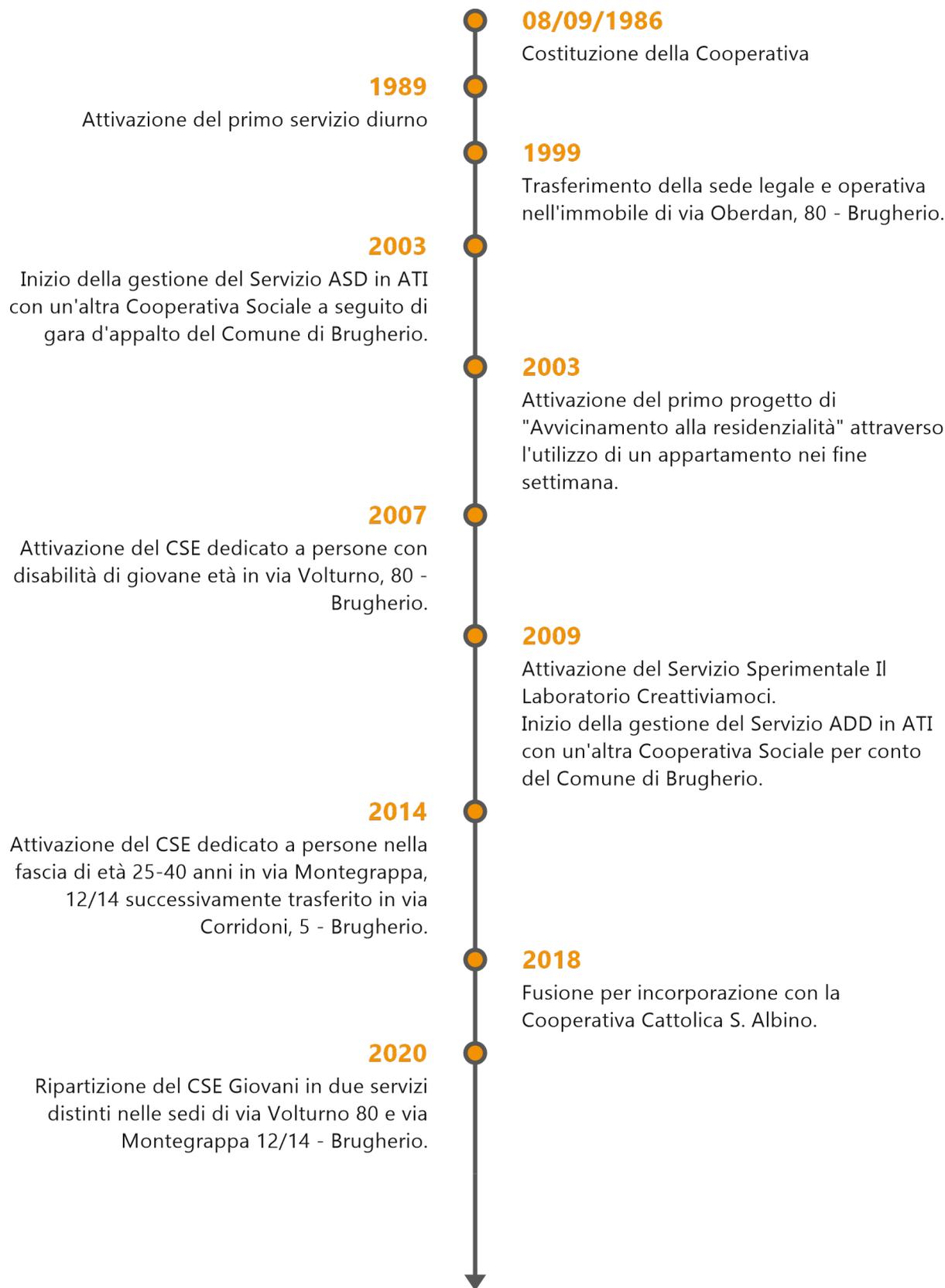
La Cooperativa è stata costituita nel 1986 per volontà di alcune famiglie aderenti all'ANFFAS, con l'obiettivo di creare servizi rivolti alle persone con disabilità del territorio. Negli anni ottanta, molte persone con disabilità che terminavano il percorso scolastico e che non riuscivano ad essere inserite in ambito lavorativo, non potevano usufruire di servizi educativi, in quanto il territorio ne era sprovvisto.

Nel 1991, in applicazione della legge 381/91 che disciplina le cooperative sociali, IL BRUGO assume la configurazione di cooperativa sociale di tipo "A" per la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi. Le prime attività della Cooperativa sono state realizzate a partire da aprile 1989 ed hanno coinvolto fin da subito alcuni volontari. A partire dai primi anni novanta, pur

mantenendo la presenza di volontari, sono state introdotte figure professionali quali l'educatore e lo psicologo.

Con la fine degli anni novanta, la Cooperativa ha iniziato un percorso di diversificazione dei servizi realizzati, aumentando notevolmente il numero degli utenti presi in carico e passando gradualmente da una sede alle attuali cinque utilizzate per le proprie attività. Da alcuni anni è stata ampliata la collaborazione con le aziende del territorio che ha permesso, con nostra grande soddisfazione, la realizzazione sia di tirocini di inclusione sociale sia, in alcuni casi, di percorsi che hanno portato a inserimenti lavorativi. Il Brugo ha inoltre aderito al Progetto Tikitaka che è stato finanziato da Fondazione Cariplo e che per il periodo 2017 - 2020 ha visto la Cooperativa coinvolta, con molti enti del territorio, nell'attivazione di numerose attività e progetti finalizzati a promuovere l'inclusione sociale, attraverso un processo di co-progettazione. Negli ultimi mesi del 2020 tutte le organizzazioni aderenti al progetto hanno costituito un gruppo stabile di lavoro denominato Rete Tikitaka che ha ricevuto il sostegno da parte della Fondazione della Comunità di Monza e Brianza.

A luglio 2021 Il Brugo ha perso la gara d'appalto indetta dal Comune di Brugherio e dopo 18 anni di gestione continuativa ha interrotto lo svolgimento dei Servizi di Assistenza Scolastica e Domiciliare e si è concentrato nella gestione dei servizi diurni e dei progetti di housing. È sempre in continua crescita il posizionamento della cooperativa quale realtà eccellente nell'ambito del Comune di Brugherio e dei comuni limitrofi così come si incrementa continuamente l'interesse e la vicinanza di tante persone nei confronti della nostra Cooperativa.





agosto 2021

Conclusione della gestione dei Servizi ASD e ADD per l'affidamento a un altro ente da parte del Comune di Brugherio, a seguito di gara d'appalto.

4. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

Consistenza e composizione della base sociale/associativa

Numero	Tipologia soci
12	Soci cooperatori lavoratori
20	Soci cooperatori volontari
30	Soci cooperatori fruitori
0	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

Come definito tra gli obiettivi del bilancio sociale precedente, nel corso dell'anno 2022, sono aumentati il numero dei soci lavoratori e fruitori coinvolti in Cooperativa. Come già ribadito, Il Brugo ha come elemento distintivo la volontà di rappresentare nella compagine differenti tipologie di soci, evidenziando e integrando bisogni e competenze caratteristici di ciascuna tipologia.

Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

Dati amministratori – CDA:

Nome e Cognome amministratore	Rappresentante di persona giuridica – società	Sesso	Età	Data nomina	Eventuale grado di parentela con almeno un altro componente C.d.A.	Numero mandati	Ruoli ricoperti in comitati per controllo, rischi, nomine, remunerazione, sostenibilità	Presenza in C.d.A. di società controllate o facenti parte del gruppo o della rete di interesse	Indicare se ricopre la carica di Presidente, vice Presidente, Consigliere delegato, componente, e inserire altre informazioni utili
Gianni Viganò	No	Maschio	76	25/05/2022		6	Nessuno	No	Presidente, Legale Rappresentante
Alberto Carugati	No	Maschio	78	25/05/2022		6	Nessuno	No	Vicepresidente Legale Rappresentante
Giorgio Ricchieri	No	Maschio	76	25/05/2022		13	Nessuno	No	Consigliere
Alberto Mosca	No	Maschio	49	25/05/2022		6	Nessuno	No	Consigliere Delegato

Cinzia Gambalunga	No	Femmina	63	25/05/2022		5	Nessuno	No	Consigliere
Davide Maconi	No	Maschio	42	25/05/2022		5	Nessuno	No	Consigliere
Federica Zanoni	No	Femmina	58	25/05/2022		2	Nessuno	No	Consigliere
Flavio Mattoli	No	Maschio	46	25/05/2022		1	Nessuno	No	Consigliere
Paolo Poggioli	No	Maschio	39	25/05/2022		1	Nessuno	No	Consigliere

Descrizione tipologie componenti CdA:

Numero	Membri CdA
9	totale componenti (persone)
7	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui persone svantaggiate
9	di cui persone normodotate
3	di cui soci cooperatori lavoratori
1	di cui soci cooperatori volontari
5	di cui soci cooperatori fruitori
0	di cui soci sovventori/finanziatori
0	di cui rappresentanti di soci cooperatori persone giuridiche
0	Altro

Modalità di nomina e durata carica

Il Consiglio di Amministrazione viene eletto dall'Assemblea dei Soci riunita all'uopo. Al Presidente, al Vice-Presidente e al Consigliere Alberto Mosca sono state attribuite ampie deleghe a rappresentare la Cooperativa nei confronti di terzi, firmare la corrispondenza, stipulare contratti, gestire i rapporti con il personale dipendente. Inoltre possono, disgiuntamente, effettuare pagamenti fino all'importo di € 25.000,00 mentre per importi oltre tale limite la firma deve essere congiunta di almeno due delle persone indicate.

La prossima scadenza del mandato al C.D.A. è stata fissata dopo l'approvazione del bilancio dell'esercizio 2024.

N. di CdA/anno + partecipazione media

Nell'anno 2022 si sono svolti 4 Consigli di Amministrazione che hanno visto la partecipazione media del 100% dei Consiglieri

Persone giuridiche:

Nominativo	Tipologia
TRA I SOCI NON CI SONO PERSONE GIURIDICHE	

Tipologia organo di controllo

Collegio Sindacale nominato con verbale di assemblea straordinaria del 19 novembre 2019 al quale viene attribuito anche il controllo di revisione legale e composto dai seguenti sindaci:

- Presidente - Rosotti Dott. Renzo Mario al quale viene riconosciuto un compenso di euro 4.500,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;
- Sindaco effettivo - Gusso Dott. Piergiorgio al quale viene riconosciuto un compenso di euro 3.000,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;
- Sindaco effettivo - Guzzi Dott. Paolo al quale viene riconosciuto un compenso di euro 3.000,00 annui a partire dal 01-01-2020 per 3 esercizi;
- Sindaco supplente - Lepore Dott. Luigi al quale non viene riconosciuto alcun compenso
- Sindaco supplente - Stoppa Rag. Roberto al quale non viene riconosciuto alcun compenso

Partecipazione dei soci e modalità (ultimi 3 anni):

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2020	ordinaria	13/07/2020	1. Relazione del Presidente del C.d.A. 2. Relazione del Collegio sindacale 3. Approvazione Bilancio al 31/12/2019 e relativi allegati 4. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2019 5. Varie ed eventuali	54,00	30,00
2021	ordinaria	13/07/2021	1. Relazione del Presidente del C.d.A. 2. Relazione del Collegio sindacale	52,00	37,00

			3. Approvaz. Bilancio al 31/12/2020 e relativi allegati 4. Approvazione Bilancio Sociale al 31/12/2020 5. Varie ed eventuali		
2022	ordinaria	25/05/2022	1. Relazione del Presidente del C.d.A. 2. Esame ed approvazione del Bilancio chiuso al 31/12/2021 e relativi allegati 3. Relazione del Collegio sindacale al Bilancio al 31/12/2021 4. Esame ed approvazione del Bilancio sociale al 31/12/2021 5. Rinnovo cariche sociali: struttura dell'organo amministrativo e nomine 6. Varie ed eventuali	53,00	48,00

La buona partecipazione dei soci alla vita della Cooperativa insieme all'effettuazione di incontri periodici informali hanno permesso di aggiornare costantemente la maggior parte dei soci sull'andamento dell'organizzazione senza la necessità di particolari integrazioni e/o approfondimenti durante le assemblee.

Mappatura dei principali stakeholder

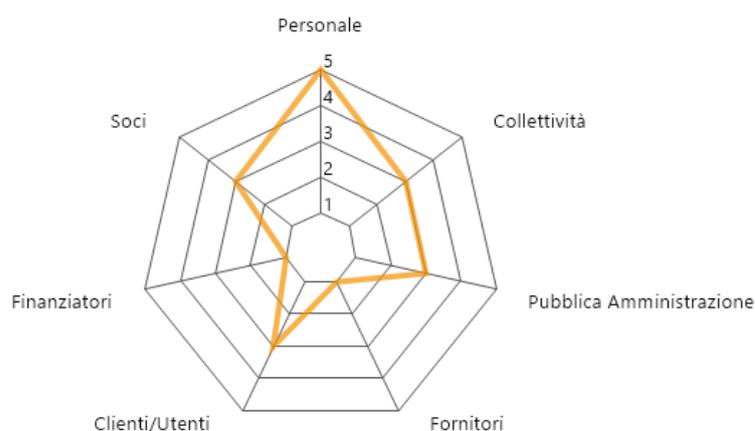
Tipologia di stakeholder:

Tipologia Stakeholder	Modalità coinvolgimento	Intensità
Personale	Il personale è periodicamente aggiornato sull'andamento della Cooperativa. Gli operatori, coinvolti nelle attività delle équipes, contribuiscono all'analisi dei bisogni e alla definizione dei progetti e servizi da	5 - Co-gestione

	sviluppare che vengono poi portati dal Direttore all'attenzione del CdA.	
Soci	I soci sono aggiornati sull'andamento della Cooperativa attraverso l'assemblea ordinaria e molti partecipano attivamente alla vita de Il Brugo attraverso il coinvolgimento in iniziative ed eventi.	3 - Co-progettazione
Finanziatori	I Finanziatori vengono aggiornati in merito alle iniziative e progetti in atto o futuri e contribuiscono alla realizzazione di attività integrative e migliorative.	1 - Informazione
Clienti/Utenti	Le persone con disabilità e le loro famiglie sono da considerarsi al centro del nostro lavoro. I servizi vengono pensati per rispondere ai loro bisogni in una logica evolutiva. Il lavoro quotidiano con loro ci permette di avere feedback continui in merito al lavoro svolto e alle eventuali necessità di ripensare all'offerta educativa.	3 - Co-progettazione
Fornitori	Ai Fornitori viene spiegato il lavoro svolto dalla Cooperativa nell'intento di avere massima attenzione alla qualità dei servizi e materiali forniti.	1 - Informazione
Pubblica Amministrazione	La Cooperativa ha stretto con la maggior parte delle Pubbliche Amministrazioni una collaborazione continuativa e proficua per definire servizi rispondenti ai bisogni delle persone con disabilità del territorio e sviluppando una buona capacità di ripensare all'offerta educativa dei servizi.	3 - Co-progettazione
Collettività	Il Brugo ha stretto nel tempo proficue collaborazioni sia con privati cittadini sia con Enti del terzo settore e aziende. Queste collaborazioni permettono di garantire un'offerta educativa dinamica che tenga in considerazione le differenti istanze di vita delle persone (vita sociale, lavorativa, affettiva...). La Rete Tikitaka, che la Cooperativa ha contribuito a creare, promuove lo sviluppo di una comunità accogliente e inclusiva.	3 - Co-progettazione

Percentuale di Partnership pubblico: 0,00%

Livello di influenza e ordine di priorità



SCALA:

- 1 - Informazione
- 2 - Consultazione
- 3 - Co-progettazione
- 4 - Co-produzione
- 5 - Co-gestione

Tipologia di collaborazioni:

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo collaborazione	di	Forme collaborazione	di

Presenza sistema di rilevazioni di feedback

- 2 questionari somministrati
- 2 procedure feedback avviate

Commento ai dati

Nel corso del 2022, come ogni anno, abbiamo somministrato i questionari di soddisfazione alle famiglie/amministratori di sostegno e alle persone con disabilità inserite nei servizi. I questionari per gli utenti sono differenziati in base al servizio di appartenenza e alle caratteristiche dei destinatari. Novità del 2022 è stata la possibilità di compilazione dei questionari online attraverso la piattaforma Google. Come ogni anno resta alta la percentuale dei questionari restituiti compilati così come la quota di quelli con la firma del compilatore. Oltre alle domande a risposta chiusa sono presenti anche quesiti aperti. La presenza delle firme ci ha permesso di approfondire le eventuali criticità espresse. I risultati sono elaborati ed esposti in tutte le sedi dove è presente anche una casella per suggerimenti e reclami.

5. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

Occupazioni/Cessazioni:

N.	Occupazioni
46	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento
15	di cui maschi
31	di cui femmine
17	di cui under 35
8	di cui over 50

N.	Cessazioni
3	Totale cessazioni anno di riferimento
1	di cui maschi
2	di cui femmine
2	di cui under 35
0	di cui over 50

Assunzioni/Stabilizzazioni:

N.	Assunzioni
5	Nuove assunzioni anno di riferimento*
1	di cui maschi
4	di cui femmine
5	di cui under 35
0	di cui over 50

N.	Stabilizzazioni
2	Stabilizzazioni anno di riferimento*
0	di cui maschi
2	di cui femmine
0	di cui under 35
0	di cui over 50

* da disoccupato/tirocinante a occupato

* da determinato a indeterminato

Composizione del personale

Personale per inquadramento e tipologia contrattuale:

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	42	4
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	42	4
Operai fissi	0	0
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

Composizione del personale per anzianità aziendale:

	In forza al 2022	In forza al 2021
Totale	46	44
< 6 anni	20	19
6-10 anni	12	11
11-20 anni	12	12
> 20 anni	2	2

N. dipendenti	Profili
46	Totale dipendenti
0	Responsabile di area aziendale strategica
1	Direttrice/ore aziendale
3	Coordinatrice/ore di unità operativa e/o servizi complessi
1	Capo ufficio / Coordinatrice/ore
38	di cui educatori
0	di cui operatori socio-sanitari (OSS)
0	operai/e
0	assistenti all'infanzia
0	assistenti domiciliari
0	animatori/trici
0	mediatori/trici culturali
0	logopedisti/e
0	psicologi/ghe
0	sociologi/ghe
0	operatori/trici dell'inserimento lavorativo
0	autisti
0	operatori/trici agricoli
0	operatore dell'igiene ambientale
0	cuochi/e
0	camerieri/e
2	Referente di Servizio
1	Impiegata amministrativa

Di cui dipendenti Svantaggiati	
2	Totale dipendenti
2	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
0	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

N. Tirocini e stage	
10	Totale tirocini e stage
10	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

Livello di istruzione del personale occupato:

N. Lavoratori	
0	Dottorato di ricerca
0	Master di II livello
11	Laurea Magistrale
0	Master di I livello
33	Laurea Triennale
1	Diploma di scuola superiore
1	Licenza media
0	Altro

Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non:

N. totale	Tipologia svantaggio	di cui dipendenti	di cui in tirocinio/stage
2	Totale persone con svantaggio	2	0
2	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	2	0
0	persone con disabilità psichica L 381/91	0	0
0	persone con dipendenze L 381/91	0	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
0	persone detenute e in misure alternative L 381/91	0	0
0	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	0	0

0 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

2 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

Volontari

N. volontari	Tipologia Volontari
20	Totale volontari
20	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

Attività di formazione e valorizzazione realizzate

Formazione professionale:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria / non obbligatoria	Costi sostenuti
450	Progettazione educativa e gestione servizi CSE	25	18,00	No	5950,00
80	Progettazione educativa e gestione servizio SFA	8	10,00	No	1150,00

84	Progettazione educativa e gestione servizi CSE	7	12,00	No	1200,00
100	Assistenza a paziente disfagico	10	10,00	No	0,00
27	Aspetti specifici della salute mentale nelle persone con disabilità	3	9,00	No	480,00
60	Il Lavoro abilita l'uomo	5	12,00	No	0,00
12	La valutazione multidimensionale integrata e la definizione del progetto di vita per le persone con disabilità	1	12,00	No	0,00
3	Realizzare un questionario online	1	3,00	No	0,00
8	Strumenti ludici in ambito educativo. L'educatore ludico	2	4,00	No	0,00

Formazione salute e sicurezza:

Ore totali	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/non obbligatoria	Costi sostenuti
15	Aggiornamento antincendio	3	5,00	Si	0,00
12	Aggiornamento primo soccorso	3	4,00	Si	0,00
24	Aggiornamento sicurezza rischio medio	4	6,00	Si	280,00
8	Aggiornamento sicurezza generale	2	4,00	Si	100,00
6	Aggiornamento preposto	1	6,00	Si	100,00
4	Aggiornamento RLS	1	4,00	Si	100,00
66	Primo soccorso nel paziente epilettico	22	3,00	No	0,00

Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

Tipologie contrattuali e flessibilità:

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
42	Totale dipendenti indeterminato	34	8
14	di cui maschi	12	2
28	di cui femmine	22	6

N.	Tempo determinato	Full-time	Part-time
4	Totale dipendenti determinato	2	2
1	di cui maschi	0	1
3	di cui femmine	2	1

N.	Stagionali /occasionali
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

N.	Autonomi
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

Natura delle attività svolte dai volontari

Tutte le attività educative sono realizzate dagli educatori. I volontari partecipano ad alcune iniziative contribuendo a creare un ambiente accogliente e inclusivo.

Struttura dei compensi, delle retribuzioni, delle indennità di carica e modalità e importi dei rimborsi ai volontari "emolumenti, compensi o corrispettivi a qualsiasi titolo attribuiti ai componenti degli organi di amministrazione e controllo, ai dirigenti nonché agli associati"

	Tipologia compenso	Totale Annuo Lordo
Membri Cda	Altro	0,00
Organi di controllo	Emolumenti	10.500,00
Dirigenti	Altro	0,00
Associati	Altro	0,00

CCNL applicato ai lavoratori: **CCNL Cooperative Sociali**

Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima dei lavoratori dipendenti dell'ente: 40.600,00/20.000,00

In caso di utilizzo della possibilità di effettuare rimborsi ai volontari a fronte di autocertificazione, modalità di regolamentazione, importo dei rimborsi complessivi annuali e numero di volontari che ne hanno usufruito

Importo rimborsi dei volontari complessivi annuali: **0,00 €**

Numero di volontari che ne hanno usufruito: **0**

Modalità di regolamentazione per rimborso volontari: **NON VENGONO EFFETTUATI RIMBORSI A VOLONTARI**

6. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

Dimensioni di valore e obiettivi di impatto

Partecipazione e inclusione dei lavoratori, Coinvolgimento dei lavoratori, Crescita professionale dei lavoratori e Aumento del livello di benessere personale dei lavoratori oppure riduzione dell'incidenza di occupati sovraistruiti (% di occupati che possiedono un titolo di studio superiore a quello maggiormente posseduto per svolgere quella professione sul totale degli occupati):

Per la Cooperativa Il Brugo è di prioritaria importanza il coinvolgimento dei lavoratori nei processi decisionali relativi alla gestione dei servizi. Il personale è stato coinvolto nell'analisi delle opportunità di sviluppo della Cooperativa attraverso il confronto nelle équipes. Dal 2021 è stato inoltre costituito un gruppo di coordinamento stabile composto da direttore, coordinatori e referenti di servizio che si è incontrato con cadenza settimanale. La creazione di questo gruppo garantisce l'ampliamento del numero di persone che all'interno dell'organizzazione si assumono responsabilità e che permette una maggiore partecipazione e senso di appartenenza.

Resilienza occupazionale, Capacità di generare occupazione, Capacità di mantenere occupazione e Aumento del tasso di occupazione 20-64 anni del territorio di riferimento oppure % di trasformazioni nel corso di un anno da lavori instabili a lavori stabili / % di occupati in lavori instabili al tempo t0 (dipendenti con lavoro a termine + collaboratori) che a un anno di distanza svolgono un lavoro stabile (dipendenti a tempo indeterminato) sul totale degli occupati in lavori instabili al tempo t0):

Nel corso del 2022 la situazione è rimasta sostanzialmente invariata rispetto al passato con 42 dipendenti a tempo indeterminato su 46 totali.

Cambiamenti sui beneficiari diretti e indiretti, Miglioramento/mantenimento qualità della vita (beneficiari diretti/utenti) e Aumento del livello di benessere personale degli utenti oppure Aumento della % di persone soddisfatte per la propria vita (Soddisfazione per la propria vita: Percentuale di persone di 14 anni e più che hanno espresso un punteggio di soddisfazione per la vita tra 8 e 10 sul totale delle persone di 14 anni e più):

Nel 2022, con la conclusione dell'emergenza da covid 19, la Cooperativa ha potuto ripartire con tutte le attività presenti fino al 2019 con il coinvolgimento dei volontari e di professionisti esterni. Sono state inoltre reintegrate tutte le attività svolte all'esterno dei centri presso realtà del territorio (piscina, palestra, ENPA...). Nel 2022 sono aumentati il numero dei tirocini di inclusione sociale proposti alle persone con disabilità che in alcuni casi hanno inoltre portato a inserimenti lavorativi. Un altro elemento di miglioramento della qualità della vita degli utenti è stato perseguito inoltre attraverso l'attivazione di progetti di housing anche attraverso appartamenti messi a disposizione dalle famiglie.

Qualità e accessibilità ai servizi, Accessibilità dell'offerta, Qualità ed efficacia dei servizi e Costruzione di un sistema di offerta integrato:

I servizi della Cooperativa sono stati progettati per garantire un'offerta educativa personalizzata e modulata in base alle esigenze delle diverse fasce di età: nel 2022 è proseguito il lavoro di stabilizzazione dei CSE Giovani che sono stati riorganizzati nel 2020.

È proseguito il lavoro di analisi dell'offerta prevedendo variazioni alle programmazioni sia di gruppo sia individuali per meglio rispondere ai bisogni delle persone accolte. Anche nel 2022 si è intensificata la collaborazione con aziende del territorio per l'attivazione di tirocini di inclusione sociale che riteniamo siano uno strumento educativo e formativo importante che in molti casi porta ad un miglioramento della qualità della vita. Inoltre, l'incremento delle opportunità offerte all'interno della rete Tikitaka ha permesso alle persone con disabilità di accedere a un numero sempre maggiore di proposte.

Relazioni con la comunità e sviluppo territoriale, Attivazione di processi di community building e Aumento della partecipazione sociale (% di persone di 14 anni e più che negli ultimi 12 mesi hanno svolto almeno una attività di partecipazione sociale sul totale delle persone di 14 anni e più):

Attraverso il lavoro della rete TikiTaka è stata incrementata la partecipazione sociale con:

- il coinvolgimento di persone con disabilità e familiari ai tavoli di lavoro territoriali sui temi dello sport & tempo libero, housing, collaborazione con le aziende, cultura.
- la maggiore opportunità di inclusione sociale per le persone con disabilità.

Nel 2022 sono state riattivate molte collaborazioni che hanno permesso di svolgere molteplici attività che hanno coinvolto le persone con disabilità. In modo particolare quella con le scuole e gli oratori ha avvicinato alla nostra realtà molti giovani e adolescenti.

Conseguenze sulle politiche pubbliche, Rapporti con istituzioni pubbliche e Aumento e stabilizzazione dei processi di co-programmazione e co-progettazione:

La rete Tikitaka si sta dimostrando una grande opportunità per lo sviluppo della co-progettazione tra pubblico, privato sociale, famiglie e persone con disabilità per la realizzazione di opportunità innovative di inclusione sociale in differenti ambiti di vita e per la creazione di una comunità più accogliente.

Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT, Competenze ICT e Aumento dell'efficacia e dell'efficienza del sistema attraverso l'utilizzo di tecnologie:

Nel corso del 2022, anche grazie al contributo di Regione Lombardia con il voucher digitalizzazione, la Cooperativa Il Brugo ha potuto portare a regime il progetto partito nel 2021 di implementazione dell'accesso da remoto da parte dei dipendenti innalzando anche il livello di cyber sicurezza. Inoltre sono state investite risorse per l'acquisto di nuovo hardware (server e pc).

Output attività

SI

Tipologie beneficiari (cooperative sociali di tipo A)

Nome Del Servizio: Servizio Sperimentale Il Laboratorio Creattiviamoci

Numero Di Giorni Di Frequenza: 225

Tipologia attività interne al servizio: attività educative per il mantenimento delle autonomie e per il benessere delle persone coinvolti

N. totale	Categoria utenza
22	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Nome Del Servizio: SFA Volturno

Numero Di Giorni Di Frequenza: 218

Tipologia attività interne al servizio: attività educative per lo sviluppo delle autonomie

N. totale	Categoria utenza
0	Minori
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con dipendenze
47	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	Anziani

Nome Del Servizio: CSE - sedi Volturno, Montegrappa, Corridoni e Oberdan

Numero Di Giorni Di Frequenza: 224

Tipologia attività interne al servizio: attività educative per il mantenimento e sviluppo delle autonomie

N. totale	Categoria utenza
68	soggetti con disabilità psichica
2	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	Anziani
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori

Nome Del Servizio: Servizio di Assistenza Domiciliare Disabili

Numero Di Giorni Di Frequenza: 80

Tipologia attività interne al servizio: attività educative individuali o in piccolo gruppo.

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
2	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Minori
0	Anziani

Nome Del Servizio: Progetti di avvicinamento alla residenzialità

Numero Di Giorni Di Frequenza: 69

Tipologia attività interne al servizio: attività di sviluppo delle autonomie svolte in gruppo

N. totale	Categoria utenza
0	soggetti con disabilità fisica e/o sensoriale
48	soggetti con disabilità psichica
0	soggetti con dipendenze
0	soggetti detenuti, in misure alternative e post-detenzione
0	soggetti con disagio sociale (non certificati)
0	Anziani
0	Minori

Tipologia attività esterne (Eventi di socializzazione organizzati a contatto con la comunità locale)

Numero attività esterne: 26

Tipologia: Nell'arco del 2022, la Cooperativa ha organizzato diverse iniziative di socializzazione e inclusione. Nella maggior parte dei casi tali opportunità sono state pianificate in collaborazione con enti aderenti alla Rete Tikitaka che ha permesso l'implementazione delle collaborazioni con Scuole, Oratori, Biblioteca e associazioni del territorio.

Altre tipologie specifiche di beneficiari non ricompresi nelle elencazioni precedenti

In relazione alle attività sopra elencate si possono evidenziare come ulteriori beneficiari anche tutte le famiglie delle persone con disabilità che usufruiscono dei servizi offerti. Anche nel 2022 sono state implementate le attività con gli oratori per promuovere l'integrazione delle persone

con disabilità che hanno coinvolto un gruppo numeroso di bambini, ragazzi e giovani sia durante l'anno che nei centri estivi.

Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Le persone con disabilità afferenti ai servizi della Cooperativa hanno potuto proseguire il percorso di mantenimento e sviluppo delle autonomie. La riattivazione di molteplici attività realizzate in collaborazione con altre realtà del territorio, dopo il periodo di interruzione a causa del covid 19, ha permesso a molte persone di ritornare a una situazione di normalità. L'attivazione di molti tirocini di inclusione sociale, avvenuta nel 2022, ha garantito una migliore qualità della vita alle persone coinvolte che si sono sentite maggiormente gratificate e riconosciute nelle loro competenze.

Esplicitare il livello di raggiungimento degli obiettivi di gestione individuati, gli eventuali fattori risultati rilevanti per il raggiungimento (o il mancato raggiungimento) degli obiettivi programmati

In merito agli obiettivi programmati nel precedente bilancio sociale, riteniamo di aver conseguito dei buoni risultati in merito al livello di partecipazione di utenti, famiglie e operatori alla vita della Cooperativa così come rispetto all'ampliamento della rete territoriale che ci ha permesso di potenziare le proposte educative che hanno inciso sulla qualità della vita dei nostri utenti. L'ampliamento della rete di collaborazioni è stato possibile anche grazie al prezioso contributo della Rete Tikitaka.

I problemi nella realizzazione della nuova sede, oltre alla perdita dell'appalto avvenuta nel 2021, non ci hanno consentito di incrementare il numero di persone con disabilità inserite nei servizi e di conseguenza questo fattore ha influenzato il livello di occupazione che è rimasto stazionario.

Elementi/fattori che possono compromettere il raggiungimento dei fini istituzionali e procedure poste in essere per prevenire tali situazioni

Per garantire un buon raggiungimento dei fini istituzionali riteniamo siano fondamentali la capacità dell'organizzazione di evolvere per rispondere ai nuovi bisogni delle persone. Questo cambiamento sarà possibile grazie implementazione delle competenze dei professionisti coinvolti e alla capacità di messa in discussione delle modalità di lavoro dell'organizzazione. Fondamentale altresì il mantenimento del supporto del territorio alle attività della Cooperativa.

7. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

Ricavi e provenienti:

	2022	2021	2020
Contributi privati	123.570,00 €	51.577,00 €	22.830,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	1.331.520,00 €	1.507.340,00 €	1.410.115,00 €
Contributi pubblici	80.810,00 €	106.838,00 €	119.873,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	407.160,00 €	197.626,00 €	73.536,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	56.090,00 €	59.330,00 €	51.686,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	760,00 €	27.406,00 €	9.205,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	0,00 €	229.673,00 €	308.946,00 €
Ricavi da altri	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Patrimonio:

	2022	2021	2020
Capitale sociale	1.550,00 €	1.350,00 €	1.400,00 €
Totale riserve	3.067.933,00 €	2.873.932,00 €	2.688.644,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	110.734,00 €	200.002,00 €	191.843,00 €
Totale Patrimonio netto	3.180.217,00 €	3.075.284,00 €	2.881.087,00 €

Conto economico:

	2022	2021	2020
Risultato Netto di Esercizio	110.734,00 €	200.002,00 €	191.843,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	113.360,00 €	202.846,00 €	195.937,00 €

Composizione Capitale Sociale:

Capitale sociale	2022	2021	2020
capitale versato da soci cooperatori volontari	500,00 €	500,00 €	525,00 €
capitale versato da soci cooperatori lavoratori	300,00 €	150,00 €	150,00 €
capitale versato da soci cooperatori fruitori	750,00 €	700,00 €	725,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci sovventori/finanziatori	0,00 €	0,00 €	0,00 €

Composizione soci sovventori e finanziatori	2022
cooperative sociali	0,00 €
associazioni di volontariato	0,00 €

Valore della produzione:

	2022	2021	2020
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	1.999.914,00 €	2.179.790,00 €	1.996.190,00 €

Costo del lavoro:

	2022	2021	2020
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	1.364.419,00 €	1.486.341,00 €	1.368.905,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Peso su totale valore di produzione	68,22 %	68,19 %	68,58 %

Capacità di diversificare i committenti

Fonti delle entrate 2022:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Vendita merci	0,00 €	1.566,15 €	1.566,15 €
Prestazioni di servizio	19.282,77 €	78.136,74 €	97.419,51 €
Lavorazione conto terzi	0,00 €	36.798,05 €	36.798,05 €
Rette utenti	1.312.234,70 €	341.840,19 €	1.654.074,89 €
Altri ricavi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Contributi e offerte	0,00 €	101.963,33 €	101.963,33 €
Grants e progettazione	41.193,74 €	51.176,46 €	92.370,20 €
Altro	10.047,27 €	5.674,44 €	15.721,71 €

È possibile indicare, in maniera facoltativa, una suddivisione dei ricavi per settore di attività usando la tabella sotto riportata:

2022	Enti pubblici	Enti privati	Totale
Servizi socio-assistenziali	1.312.234,70 €	341.840,19 €	1.654.074,89 €
Servizi educativi	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Servizi socio-sanitari	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Altri servizi	29.330,04 €	122.175,38 €	151.505,42 €
Contributi	41.193,74 €	153.139,79 €	194.333,53 €

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2022:

	2022	
Incidenza fonti pubbliche	1.382.758,48 €	69,14 %
Incidenza fonti private	617.155,36 €	30,86 %

Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi (se prevista)

Promozione iniziative di raccolta fondi:

Anche nel corso del 2022, sia nel periodo pasquale che in quello natalizio la Cooperativa ha realizzato attività di promozione delle attività svolte e di raccolta fondi attraverso proposte destinate prevalentemente a privati. E' stata altresì intensificata la collaborazione con aziende e fondazioni per far conoscere le iniziative svolte da Il Brugo, che in alcuni casi ha permesso di

ricevere donazioni e contributi destinati sia all'attività ordinaria sia a progetti specifici (sviluppo della rete, housing, tirocini di inclusione sociale...).

Finalità generali e specifiche delle raccolte effettuate nel periodo di riferimento, strumenti utilizzati per fornire informazioni al pubblico sulle risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse

Le risorse raccolte attraverso le donazioni ci hanno permesso di perseguire le seguenti finalità generali e specifiche:

- migliorare l'offerta educativa dei servizi diurni anche attraverso la proposta di attività integrative;
 - incrementare le iniziative di sensibilizzazione e inclusione realizzate in partnership con altre organizzazioni del territorio al fine di promuovere una comunità più accogliente e inclusiva;
 - promuovere iniziative rivolte alle persone con disabilità e ai loro familiari sul tema dell'housing anche attraverso l'attivazione di sperimentazioni di convivenza.
- Le iniziative realizzate anche grazie alle donazioni raccolte sono state regolarmente promosse e raccontate attraverso i canali social della Cooperativa per garantire la massima diffusione.

Segnalazioni da parte degli amministratori di eventuali criticità emerse nella gestione ed evidenziazione delle azioni messe in campo per la mitigazione degli effetti negativi

Non sono segnalate particolari criticità da parte degli amministratori.

8. INFORMAZIONI AMBIENTALI

Educazione alla tutela ambientale:

Tema formativo	Ore totali	N. partecipanti	Personale/comunità locale
Corso di formazione gestito da persone con disabilità e rivolto ai bambini delle scuole primarie di Brugherio sul riciclo e in modo particolare sul tema del riutilizzo della plastica	24	200	

9. INFORMAZIONI SU RIGENERAZIONE ASSET COMUNITARI

Tipologia di attività

Attivazione di servizi finalizzati a rispondere alle esigenze della comunità e al miglioramento delle condizioni di vita.

Organizzazione e gestione di attività culturali, artistiche o ricreative di interesse sociale.

Integrazione sociale di soggetti emarginati o a rischio esclusione sociale (es. minori, disabili, migranti...).

Descrizione sintetica delle attività svolte in tale ambito e dell'impatto perseguito attraverso la loro realizzazione

I servizi offerti dalla Cooperativa hanno frequentemente permesso alle persone con disabilità coinvolte di consolidare le proprie autonomie e incrementare le opportunità di inclusione anche attraverso la partecipazione a iniziative offerte dalle organizzazioni aderenti alla Rete Tikitaka (Calcio integrato, musica, attività culturali, tirocini in aziende...). Inoltre Il Brugo ha promosso e/o partecipato a eventi occasionali sempre finalizzati al consolidamento degli obiettivi sopra descritti (Feste e sagre, attività degli oratori, team building aziendali, eventi di formazione, Centri Estivi...). Tali iniziative hanno inoltre l'obiettivo di promuovere la creazione di una comunità più accogliente e inclusiva per tutti i cittadini.

Caratteristiche degli interventi realizzati

Riferimento geografico:

Aree urbane degradate

Aree urbane

Coinvolgimento della comunità

Un numeroso gruppo di volontari partecipa alla vita della Cooperativa in affiancamento agli educatori nella realizzazione delle attività quotidiane. Dopo una drastica riduzione avuta nel 2020 a causa della pandemia, nel 2022 è ripresa totalmente la collaborazione con un numero considerevole di volontari e di ETS del territorio. Come descritto nei punti precedenti Il Brugo ha promosso molte iniziative, anche in collaborazione con altri enti del territorio, rivolte a tutti i cittadini garantendo però la fruizione anche da parte di persone con disabilità.

10. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

Indicazioni su contenziosi/controversie in corso che sono rilevanti ai fini della rendicontazione sociale

Non abbiamo contenziosi/controversie in corso.

Informazioni sulle riunioni degli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio, numero dei partecipanti

Gli organi deputati alla gestione e all'approvazione del bilancio della cooperativa sociale IL BRUGO ONLUS sono il Consiglio di Amministrazione e l'Assemblea dei soci. Durante l'esercizio 2022 si sono svolti 4 consigli di Amministrazione, di seguito il dettaglio delle presenze suddiviso per riunione:

30 marzo 2022	presenti 9 consiglieri su 9 → 100%
22 maggio 2022	presenti 9 consiglieri su 9 → 100%
11 ottobre 2022	presenti 9 consiglieri su 9 → 100%
14 dicembre 2022	presenti 9 consiglieri su 9 → 100%

Durante lo stesso esercizio si è altresì svolta un'Assemblea Ordinaria dei Soci il giorno 25 maggio 2022 che ha visto la partecipazione di 46 soci su 58, di questi 46, 15 con delega.

Principali questioni trattate e decisioni adottate nel corso delle riunioni

Esponiamo di seguito il dettaglio degli argomenti trattati nelle riunioni svoltesi nell'esercizio 2022 suddiviso per Consiglio di Amministrazione (CdA) ed Assemblea dei Soci:

30 marzo 2022 CdA

1. Esame ed approvazione bozza bilancio dell'esercizio sociale chiuso al 31/12/2021
2. Convocazione dell'assemblea ordinaria dei soci
3. Varie ed eventuali

22 maggio 2022 CdA

1. Insediamento nuovo Consiglio di amministrazione, conferimento ed accettazione cariche sociali
2. Attribuzione di alcune deleghe
3. Individuazione datore di lavoro D. Lgs.81/2008

11 ottobre 2022 CdA

1. Aggiornamento situazione sedi Virgo Fidelis - Volturno
2. Dati economici al 30/06/2022
3. Studio per riorganizzazione e redistribuzione funzioni direzionali
4. Programma prossimi eventi ed iniziative
5. Esame domande di ammissione nuovi soci
6. Varie ed eventuali

14 dicembre 2022 CdA

1. Dati economici al 30/09/2022
2. Stanziamento premio 2022
3. Breve aggiornamento situazione sedi Virgo Fidelis - Volturno
4. Varie ed eventuali

Gli argomenti trattati durante tale l'Assemblea Ordinaria dei Soci svoltasi in seconda convocazione il giorno 25 maggio 2022 sono stati:

- 1) Relazione del Presidente del Consiglio di Amministrazione;
- 2) Esame ed approvazione del bilancio chiuso al 31/12/2021 e relativi allegati;
- 3) Relazione del Collegio Sindacale al bilancio al 31/12/2021
- 4) Esame ed approvazione del bilancio sociale al 31/12/2021
- 5) Rinnovo cariche sociali: struttura dell'organo amministrativo e nomine
- 6) Varie ed eventuali

La COOPERATIVA/impresa sociale ha adottato il modello della L. 231/2001? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito il Rating di legalità? No

La COOPERATIVA/impresa sociale ha acquisito certificazioni di qualità dei prodotti/processi? No

11. MONITORAGGIO SVOLTO DALL'ORGANO DI CONTROLLO SUL BILANCIO SOCIALE (modalità di effettuazione degli esiti)

Relazione organo di controllo

L'art. 6 – punto 8 – lett a) del D.M. 4/7/2019 - "Linee guida del bilancio sociale per gli ETS" - prevede l'esclusione delle cooperative sociali dal disposto dell'art. 10 del D.Lgs. 112/2017, in quanto esse, in materia di organo di controllo interno e di suo monitoraggio, sono disciplinate dalle proprie norme codicistiche, in qualità di società cooperative. Il D.M. 04/07/2019 definisce la non applicabilità alle cooperative sociali delle disposizioni di cui all'articolo del 10 del d.lgs. n.112/2017, in tema di organi di controllo interno, con la conseguenza che nelle cooperative l'organo di controllo non è tenuto al monitoraggio sul bilancio sociale.